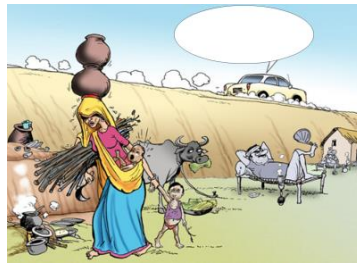




یادداشت

برابری جنسیتی در محیط کار بخش دوم

فیضا علی



2. نظریه‌های کلاسیک درباره جداسازی جنسیتی در محیط کار در این بخش، نظریه‌های مختلف درباره جداسازی جنسیتی بررسی می‌شوند و دلایل نابرابری جنسیتی در محیط کار توضیح داده می‌شوند.

2.1 نظریه مارکسیستی

تمرکز اصلی نظریه مارکسیستی تحلیل تأثیر نظام سرمایه‌داری بر جداسازی نیروی کار است. فمینیسم مارکسیستی تلاش می‌کند تا با از بین بردن سرمایه‌داری، به رهایی زنان دست یابد. این روش دو محصول اصلی دارد: اول، تحلیلی طبقاتی عرضه می‌کند که برای مطالعه قدرت اهمیت دارد؛ زیرا [اعمال] قدرت یکی از عناصر اصلی در ایجاد و تداوم نابرابری است. دوم، روش تاریخی دیالکتیکی-ماتریالیستی را برای تحلیل روابط پدرسالارانه پیشنهاد می‌کند (آیزنشتاین، 1979: 6-7). این روش در ابتدا برای توضیح رابطه تولید و بازتولید به کار رفت و سپس مفهوم آن گسترش یافت تا درک ما از جداسازی جنسیتی در بازار کار را تعمیق بخشد (اوبراین، 1982). نظریه‌پردازان مارکسیست معتقدند که زنان یک «ارتش ذخیره نیروی کار» را تشکیل می‌دهند (بروگل، 1979). آنها می‌گویند زنان زمانی وارد مشاغل دستمزدی می‌شوند که کمبود نیروی کار مردانه وجود داشته باشد، اما زمانی که دیگر نیازی به آنها نباشد، انتظار می‌رود از بازار رسمی کار خارج شوند. نظریه‌پردازان مارکسیست مفهوم رایج ارزش اضافی را با نشان دادن اینکه چگونه نابرابری‌های جنسیتی توسط سرمایه‌داران برای دستیابی به مزایای اقتصادی بیشتر مورد بهره‌برداری قرار می‌گیرد، به چالش می‌کشند (لاکوود، 1986). به گفته گاردینر: "در زمان بحران اقتصادی، زمانی که نیاز اصلی سرمایه‌کاهش سطح دستمزدهاست، کار خانگی نقش اقتصادی حیاتی ایفا می‌کند و اجتماعی‌تر شدن کارهای خانه و مراقبت از کودکان از دیدگاه سرمایه‌داری زیان‌بار به حساب خواهد آمد. با این حال، فشارهای دیگر (مانند نیاز به نیروی کار زنان یا گسترش بازارهای مصرف) ممکن است در دوره گسترش سرمایه‌داری منجر به اجتماعی‌تر شدن کارهای خانه و مراقبت از کودکان گردند" (گاردینر، 1979: 188). تحلیل گاردینر نشان می‌دهد که چگونه سیستم‌های سرمایه‌داری از حفظ نابرابری‌های کنونی در توزیع وظایف خانگی بین زنان و مردان سود می‌برند. با این حال، این تحلیل توسط برخی از دانشمندان فمینیست به نقد کشیده شده است. آنها به لزوم رویکردی جامع برای دستیابی به برابری جنسیتی در حوزه‌های اجتماعی، سیاسی و اقتصادی، چه در محل کار و چه در خانه، تأکید دارند (اسمیت، 1982؛ فاستر، 1990؛ لیبس، 1993). نظریه‌پردازان مارکسیست جداسازی نیروی کار معتقدند که تضاد بین نیروی کار و سرمایه، علت اصلی



نابرابری نیروی کار در سازمان‌هاست (رایت، ۱۹۸۹؛ براورمن، ۱۹۷۴). این نظریه‌پردازان به‌جای شناسایی تضاد طبقاتی به‌عنوان تنها علت جداسازی جنسیتی، استدلال می‌کنند که استراتژی‌های کارفرمایان برای استفاده از نیروی کار ارزان و جلوگیری از مقاومت کارگران، تمایل به حفظ جداسازی جنسیتی در استخدام دارند (بیچی، ۱۹۷۸).

اگرچه نظریه مارکسیستی زنان را به‌عنوان یک طبقه مستقل در نظر نمی‌گیرد، اما نابرابری جنسیتی را نتیجه تضاد طبقاتی می‌داند. به همین دلیل، فمینیست‌های رادیکال نظریه مارکسیستی را به دلیل «بی‌اهمیت جلوه دادن» مسائل جداسازی جنسیتی مورد انتقاد قرار داده‌اند. برخی از دانشمندان فمینیست استدلال می‌کنند که روابط جنسیتی و مسائل مرتبط با جداسازی جنسیتی در استخدام، عمدتاً توسط نویسندگان مارکسیست نادیده گرفته شده‌اند (والبی، ۱۹۸۸). برخی دیگر با تأکید بیشتری بیان می‌کنند که رویکرد مارکسیستی مسائل زنان را به‌عنوان یک زیرشاخه از بیان «مردمحور» تضاد طبقاتی کاهش می‌دهد (دیلی، ۱۹۷۸).

نظریه مارکسیستی به دلیل بی‌توجهی به مراقبت از کودکان نیز مورد انتقاد قرار گرفته است. به گفته چودورو (۱۹۹۴)، مراقبت از کودکان و مادری با کار زنان در کشورهای صنعتی تلفیق شده است. چودورو استدلال می‌کند که زنان در سراسر جهان عمدتاً مسئولیت مراقبت از کودکان را بر عهده دارند. سیستم سرمایه‌داری در ارائه راه‌های جدید برای ترکیب مسئولیت‌های بچه‌داری و اشتغال عمدتاً ناکارآمد بوده است. چودورو پیشنهاد می‌کند که نظریه سیاسی فمینیستی رادیکال به مسئله مراقبت از کودکان و اشتغال زنان می‌پردازد، درحالی‌که نظریه مارکسیستی به‌تنهایی نمی‌تواند پیشنهادهای مؤثری برای بازسازی نقش والد، اشتغال و مراقبت از کودکان ارائه دهد.

علاوه بر این، به نظر می‌رسد که چشم‌انداز مارکسیستی درباره جداسازی جنسیتی در جوامع غیرسرمایه‌داری مانند جوامع اسلامی کاربرد و ارتباط محدودتری داشته باشد. کشورهای اسلامی امروزی مانند پاکستان، ایران و عربستان سعودی، مشخصه‌های جامعه‌ای را نشان می‌دهند که می‌توان آن را ترکیبی از نظام‌های اجتماعی-اقتصادی (یعنی ارزش‌های اسلامی و ساختارهای بازار سرمایه‌داری) توصیف کرد. بانکداری بدون بهره نمونه‌ای است که برخی بانک‌ها در پاکستان، ایران و عربستان سعودی ارائه می‌دهند. نظام ارزشی اسلامی، «ریا» (بهره بر ثروت بلااستفاده) را ممنوع کرده و در عوض، قانون اسلامی «زکات» را ترویج می‌دهد که ثروتمندان را به تقسیم بخشی از ثروت خود با نیازمندان «مجبور» می‌کند.

انتقاد مارکسیستی از جداسازی جنسیتی ممکن است به ساختارهای ترکیبی موجود در جامعه اسلامی قابل انطباق نباشد؛ با این حال، نقش پدرسالاری و «همدستی» آن با ساختارهای فئودالی محلی در حفظ و تداوم نابرابری زنان در زمینه‌های اجتماعی و استخدامی قابل انکار نیست (سید، علی و وینستلی، ۲۰۰۵).

از جنبش نه به اعدام برای متوقف کردن و ابطال احکام اعدام حمایت و به آن بپیوندید!

ما از جنبش زن، زندگی، آزادی و مطالبات دمکراتیک و مترقی آن حمایت می‌کنیم!

برقرار و مستحکم باد پیوند میان جنبش زن، زندگی آزادی با جنبش مطالباتی کارگران و مزد و حقوق بگیران!



کار رژیم از توصیه و نصیحت گذشته

صادق کار



یکی از روزنامه ها دو روز پیش گویا بمناسبت نزدیک شدن شب چله سری به فروشگاه های مواد غذایی و آجیل و میوه فروشی ها زده بود و گزارشی از گرانی آجیل و میوه و کساد کار و کسب آنها منتشر کرده بود.

عامل اصلی گرانی و همچنین کساد کار و کسب ها یقیناً عمدتاً ناشی از سیاستهای اقتصادی تاکنونی و کارکرد دولت است.

از شکست این سیاست ها نه تنها تا کنون درسی گرفته نشده، و تغییری در آن بوجود نیامده، بلکه به رغم پیامدهای فاجعه بار آن در هر دو دوره ریاست جمهوری رئیسی و پزشکیان با سرعت و وسعت بیشتری تداوم پیدا کرده. حتی انتقادات و پیشنهادهای و توصیه های بعضی از کارشناسان نزدیک به حکومت برای تغییر آن ره بجایی نبرده است. با این وصف جماعتی هستند که به رغم نشنیده شدن توصیه ها و هشدارهای شان با وجود اینکه فجایع را می بینند صرفاً به دادن پند و اندرز و هشدار باش به مجریان و پیشبرندگان این سیاستها اکتفا می کنند و حاضر نیستند فراتر از آن بروند. این در حالی است که می بینیم عده زیادی از مردم عادی که ادعایی هم ندارند نسبت به سران حکومت برخورد های موثرتری می کنند عیسی کلانتری وزیر اسبق کشاورزی در کلیپی که بی ارتباط با گرانی ها و کساد کار و کسب ها و از دست رفتن قدرت خرید مردم نبود گفت: من که جز نیم درصد بالای بازنشسته ها هستم، با ۴۰ میلیون حقوق بازنشستگی نمی توانم خانواده ام را که در یک منطقه متوسط تهران زندگی می کنیم اداره بکنم و :

در همین منطقه یوسف آباد تهران که محله متوسطی است، از ۱۴ میوه فروشی که در دو سال اخیر "فعالیت می کردند، ۸ میوه فروشی تعطیل کردند، مردم توان خرید ندارند

کلانتری در پایان علت وضع را به سیاستهای دولت، نسبت داد (نقل به معنی)

روز نامه جمهوری اسلامی نیز روز چهارشنبه ضمن ابراز نگرانی از وضعیت معیشتی مردم علت سقوط بشار اسد را وضعیت بد اقتصادی سوریه خواند و از مسئولین خواست هر چه زودتر فکری برای معیشت مردم و اوضاع اقتصادی کنند

فرشید مومنی استاد اقتصاد مخالف سیاستهای شوک درمانی حکومت نیز با اشاره به کاهش ۳ میلیارد از پارانه کالاهای اساسی و اختصاص نیمی از آن برای واردات خودرو، بار دیگر سیاستهای دولت را مورد انتقاد قرار داد

معنی این گفته مومنی این است که اهمیت واردات خودرو برای حکومت بیشتر از سفره های مردم و دارو است. این در حالی است که مشتریان این خودروها کسی غیر از طبقات مرفه و ثروتمند نیستند، یعنی تامین رضایت این طبقات از نظر حکومت بر تامین نان روزانه مردم ارجحیت دارد



وضعیت معیشتی به حدی مردم را در تنگنا و تحت فشار قرار داده که حتی صدای تعدادی از نزدیکان دیروز حکومت را در آورده است. تصورش را بکنید در شرایطی که افرادی مانند عیسی کلانتری که به احتمال زیاد صاحبخانه هم باید باشد و کرایه خانه ندارد با ۴۰ میلیون حقوق نمی تواند چرخ زندگی اش را بچرخاند، میلیونها کارگر و بازنشسته با حقوق ۱۲ و ۱۳ میلیون چه حال روزی دارند.

معیشت اگر چه مهمترین دغدغه اکثریت امروز مردم ایران است و گوش شنوایی برای شنیدن صدای اعتراضات مردمی که هر روز که می گذرد در تامین معاش روزانه خود درمانده تر می شوند وجود ندارد، اما مجبورند شب و روز با ده ها مشکل دیگر اکثرا دولت ساخته مانند بی آبی، بی گازی، بی برقی، هوای آلوده، گشت های رانگا رنگ سرکوب، خطر جنگ، نا امنی و... که تاثیرات منفی هیچ کدام شان روی معیشت و رفاه شان کم نیست دست و پنجه نرم کنند و هر روزه نگران اعدام و بازداشت عدهای از هم وطنان معترض خود و قربانیان این سیاستها باشند.

تنها سیاست اقتصادی غلط و جانبدارانه رژیم نیست که روزگار مردم را تیره و تار و طعم زندگی را به کام شان تلخ کرده، وضعیت امروز نتیجه مجموعه ای از سیاستهای تا کنونی رژیم است که حالا خود رژیم را نیز تا نیمه در باتلاق فرو برده و راه نجاتی برایش باقی نگذاشته است. در وضعیت کنونی که هر روز بحرانها پیچیده تر و وضع برای مردم غیر قابل تحملتر میشود، نصیحت و انتقاد و حتی گفتن واقعیات چیز زیادی را تغییر نخواهد داد. جامعه در وضعیت پیشا انقلابی قرار دارد و هر آن ممکن است جرقه ای باعث انفجار اجتماعی بزرگی بشود، این را این روزها از رفتار مردم می توان مشاهده کرد، در چنین اوضاع احوالی هر کس در هر موقعیتی که هست اگر برآستی نگران وضعیت مردم و آینده کشورش است و از وضعیت کنونی ذینفع نیست، وقت اش است برای برچیدن بساط این رژیم ستمگر و فاسد و نجات مردم و کشور وارد مبارزه عملی شود.

کمیته‌های اعتصاب را در کارخانه‌ها و ادارات تشکیل دهیم!

اتحاد، اعتراض، نبرد تا رهایی!

از مبارزه زنان علیه تبعیضات جنسی و برای برابری حمایت کنیم!

تلاش برای تخریب تشکلهای صنفی فرهنگیان محکوم به شکست است

صادق





به دنبال برگزاری موفقیت آمیز مجمع عمومی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران که اخیرا با شرکت ۱۵ تشکل فعال در فضای مجازی و در فضایی دمکراتیک برگزار شد، تعرضات تبلیغاتی از سوی برخی تشکلها که فاقد پایگاه و پشتوانه در میان معلمان هستند و به گفته بعضی از اعضا و فعالین مبارز و سرشناس شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان جریان "انحلال طلب هستند"، تبلیغاتی علیه برگزار کنندگان مجمع عمومی با هدف بی اعتبار نشان دادن مجمع و تصمیمات آن شروع شده است.

جریان مذکور برگزاری مجمع بصورت مجازی را خلاف اساسنامه عنوان کرده است. تا کنون محمود بهشتی لنگرودی از فعالین و اعضا با سابقه و مبارز و از سازماندهندگان مبارزات معلمان و جعفر ابراهیمی سخنگو و یکی دیگر از رهبران با سابقه و سازماندهندگان تشکلهای صنفی مستقل به اتهامات ناروایی که از طرف مخالفان مجمع عمومی وارد شده بطور مبسوط در کانال تلگرامی شورای هماهنگی تشکلهای فرهنگیان پاسخ داده و اتهامات مخالفین را رد کرده‌اند.

برگزاری مجمع عمومی به صورت حضوری در شرایطی که سرکوب تشکلهای مستقل معلمان همچنان تداوم و حتی تشدید شده است، نه عملی و نه عاقلانه است. سازماندهی مجمع عمومی سه روزه در فضای مجازی با شرکت نمایندگان رسمی ۱۵ تشکل حاکی از قدرت و خلاقیت و ابتکار عمل رهبران تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران و تسلیم نشدن آنان به شرایط استبدادی حاکم بر جامعه است.

برگزاری مجمع در چنین فضایی نشانه تعهد، وفاداری به پرنسیبها و اساسنامه و اهداف والای رهبران و اعضای این تشکلهاست. بهمین جهت نه تنها ایرادی به این خاطر نمی توان به آن گرفت بلکه باید برگزار کنندگان مورد تقدیر قرار گیرند. بنا بر این ایراد بکلی بی معنی است و اگر از روی نیت سئو یا بهانه جویی نباشد، نشانه کج فهمی است.

این برخورد ها حتی اگر منشاء حکومتی هم نداشته باشد، عملا به نفع سرکوبگران و کسانی است که طی دهها سال فرمانروایی شان بر کشور برای جلوگیری از تشکل یابی معلمان و کارگران و سایر مزد و حقوق بگیران از هر کاری که از دستشان برآمده کوتاهی نکرده‌اند. پرونده برخوردهای سرکوبگرانه بااعضا و رهبران تشکلهای اصلی و مستقل معلمان و فرهنگیان از جمله با برگزار کنندگان همین مجمع تصور می کنم سند گویایی از این واقعیت است.

از آن رو که جنبش سندیکایی در ایران سابقه ی نسبتا طولانی دارد رژیم های دیکتاتوری همیشه نمی توانند نیات ضد تشکل و سندیکایی خود را مستقیما مطرح کنند بهمین جهت در کنار سرکوب کوشش کرده و می کنند با شگردهای مختلف مانند، تشکیل سندیکاها و تشکلهای قلابی و حکومتی و گماردن عوامل خود در راس آنها، نفوذ در تشکلهای مستقل مانند تشکلهای مستقل و ذینفوذ فرهنگیان که نتوانسته‌اند به وسیله سرکوب به حضور و فعالیت هایشان پایان دهند، تضعیف و به اعتبار آنها لطمه وارد کنند.

در دوره رضا شاه رسما فعالیت سندیکاها و احزاب کارگری ممنوع شد. در دوره سلطنت محمد رضا تا سالهای آخر دهه بیست در اثر خلاء قدرتی که بوجود آمده بود اتحادیه ها و احزاب کارگری رشد و اثر گذار شدند. در دوره پس از کودتای ۲۸ مرداد پس از سرکوب اتحادیه ها و احزاب سندیکاهای قلابی دولتی و بی خاصیت را بر جای اتحادیه های واقعی پیشین نشانند تا در کنار سرکوب فعالیتهای کارگری از آنها نیز بهره بگیرند.

در جمهوری اسلامی همان وضع نعل به نعل با تشکیل شوراهای اسلامی و انجمن های حکومتی دنبال و ادامه پیدا کرد و این تشکلهای به صورت بخشی از دستگاه سرکوب تشکلهای و سندیکاهای مستقل مورد استفاده قرار گرفتند.

مشارکت تشکلهای حکومتی در سرکوب شوراها و سندیکا های واقعی و در سرکوب سندیکاهای واحد و هفت تپه، گویای نقش و منظوری است که برای آن تشکیل شده‌اند. در مورد معلمان نیز سعی کرده و می



کنند از همین حربه استفاده کنند، زیرا سرکوب تشکلهای معلمان به رغم دهها سال سرکوب وحشیانه شکست خورده است. این ترفند نیز بواسطه وجود رهبران توانا و آگاه و مدبر و مبارز تشکلهای مستقل معلمان قطعاً شکست خواهد خورد

**علیه تغییرات ارتجاعی در قانون کار و تامین اجتماعی، برای برخورداری از قانون کار .
جامع متحدانه مبارزه کنیم!**

ایجاد کار برای بیکاران وظیفه دولت است!

**به بیکاران باید حقوق پرداخت شود و تحت پوشش تامین اجتماعی قرار داشته
باشند!**

تصویب آیین نامه تبصره یکم ماده هفت قانون کار، جنجال بر سر هیچ

امید



یکی از روزنامه ها روز چهارشنبه هفته جاری از ابلاغ آیین نامه ماده ۷ قانون کار خبر داد و به کارگران توصیه کرد هنگام نوشتن قرار داد مراقب باشند در قراردادی که با کارفرمایان امضا می کنند، قرارداد بنحوی تنظیم نشود که نتوانند از مزیت تغییر انجام شده بی بهره بمانند

طبق تبصره یکم ماده ۷ قانون کار که مربوط به موقت و غیر موقت بودن قراردادهای کار است، و اخیراً به تصویب دولت رسیده است، مدت موقت بودن قرار داد کار و تعیین آیین نامه آن به عهده وزیر کار و تصویب در هیئت دولت قرار گرفته

با وجود گذشت ۳۴ سال از تصویب قانون کار وزیر کار هیچ یک از دولتها حاضر نشده اند آیین نامه آن را بر حسب وظیفه ای که به آنها سپرده شده تهیه و ابلاغ کند

تعطل یا دقیق تر گفته باشم امتناع وزرای کار از تهیه آیین نامه باعث گسترش قراردادهای موقت تا ۹۷ درصد نیروی کار در مشاغلی که ماهیت مستمر و غیر مستمر دارند شده است. قرار دادهایی که امنیت شغلی را از ۹۷ درصد نیروی کار سلب نموده، سطح دستمزدها را پایین آورده و بسیاری از مزایای مزدی و شغلی آنها را از مزایای شغلی و مزدی بخشای کلا محروم کرده است و از این بابت سود هنگفتی را به جیب کارفرمایان ریخته است



حالا هم با وجود تصویب آن در دولت تصور نکنید که نفعی برای کارگر در نظر گرفته. خیر، این آیین نامه طوری تنظیم شده که دست کارفرما را همچنان برای رسمی نکردن کارگر باز گذاشته و فقط روال سابق را قانونی کرده است. بنا بر این یک نوع کلاهبردی جدید است که سعی کرده‌اند با جنجال آن را نشانه بهبود به سود حقوق به کارگر بفروشند. حتی تصویب آن هم داوطلبانه نبوده است. سالهاست که کارگران برای برچیدن بساط قرارداد های اسارتبار موقت در حال مبارزه هستند. این مبارزه همچنان به رغم انعکاس خبر تصویب آیین نامه مربوطه ادامه دارد. درست در بحبوحه انتشار این خبر عده‌ای از کارگران نفت در تجمع ۲۵ آذر ماه خود خواستار تبدیل قراردادهای خون از موقت به رسمی و همه ی چیزهایی شدند که در اثر عدم اجرای قانون از دست داده‌اند

تجمع همکاران ارکان ثالث در شرکت نفت فلات قاه بهرگان"

امروز یکشنبه ۲۵ آذر جمعیتی از همکاران ارکان ثالث در شرکت نفت فلات قاره بهرگان در اعتراض به " عدم تبدیل وضعیت و با مطالبه حذف شرکت های پیمانکاری تامین نیرو و برقراری نظام عادلانه در پرداخت حقوق، پاداش و مزایا و اصلاح طرح طبقه بندی مشاغل و مالیات و جهت پیگیری دیگر مطالبات خود تجمع کردند"

در گذشته دوران آزمایشی قبل از رسمی شدن ۶ ماه بود و بعد از این مدت کارگر رسمی می شد و از همه ی حق و حقوق قانونی برخوردار می شد. اما حالا طبق آیین نامه جدید مدت دوره آزمایشی یا بقول قانون موقت از ۶ ماه به چهارسال افزایش پیدا کرده. و البته رسمی شدن کارگر منوط به آن است که تا پایان ۴ سال کارفرما او را اخراج نکرده باشد. یعنی به کارفرما اجازه می دهد چند ماه قبل از ۴ سال کارگر خود را از کار اخراج و داغ رسمی شدن را به دل کارگر بگذارد! این روال هم اکنون نیز وجود دارد و کارفرمایان برای اینکه کارگر سابقه کاری پیدا نکند بعد از هر قرارداد کارگر او را اخراج و چند روز بعد سر کار بر می گراند.

همانطور که در تبصره دوم ۷ قانون آمده

" در کارهایی که طبع آنها جنبه مستمر دارد. در صورتی که مدتی در قرارداد ذکر نشود، قرارداد دائمی تلقی " می شود

یعنی در واقع آیین نامه بجای تاکید بر اجرای تبصره ۲ ماده ۷ آن را زیر پا گذاشته و دقیقتر گفته باشم حذف کرده است

شاید تعجب کنید، ولی این پیشنهاد را ۴ سال پیش نمایندگان شوراهای اسلامی دادند و دولت و کارفرمایان در شورای عالی کار آن را قاپیدند. با این تفاوت که در طرح دولت آنها مدت را یک سال اضافه کردند و به ۴ سال تبدیل کردند با این اوصاف این یک کلاهبردی است که تلاش می شود به عنوان امتیاز و دست آورد به خورد کارگران داده شود نه کسی را فریب خواهد داد و نه مبارزه علیه قراردادهای اسارتبار موقت را متوقف خواهد کرد

در رژیم سرمایه دارن رانتخوار نه تنها هیچ بهبودی در قوانین کار و تامین اجتماعی به سود طبقه کارگر بوجود نیامده بلکه چند ماده‌ای را که اثری از حمایت در آنها وجود داشت از میان برداشته و بندهای ارتجاعی و سرکوبگرانه و استثمارگرانه آن را حفظ کرده‌اند تا از آنها چماقی بسازند برای کوبیدن بر سر کارگر. تصویب همین آیین نامه خود گواهی است بر ادامه سیاستهای ضد کارگری به طریقی دیگر



جمع اعتراضی سراسری بازنشستگان مخابرات در زنجان، فارس، اصفهان، تهران، تبریز، آذربایجان غربی، ایلام، شهرستان بیجار، کردستان، کرمانشاه، گیلان، کردستان و...

....



تجمع اعتراضی کارکنان رسمی شرکت نفت فلات قاره ایران منطقه لاوان در اعتراض به سقف حقوق، عدم اجرای ماده ده، محدودیت های پرداخت و تفکیک ناعادلانه مشاغل در مناطق عملیاتی

دوشنبه ۳ دی



تجمع بازنشستگان کارگری شوش و اهواز/ معیشت و درمان بحرانیست
بازنشستگان کارگری شوش و اهواز در اعتراض به وضعیت معاش و درمان خود اعتراض کردند



جمعی از بازنشستگان کارگری شوش و اهواز در تماس با خبرنگار ایلنا، از تجمع امروز (دوم دی‌ماه) خبر دادند.

خواسته این بازنشستگان، افزایش مستمری‌ها براساس خط فقر و هزینه‌های زندگی و بهبود خدمات درمانی‌ست.

یک بازنشسته شوشی گفت: شوش و هفت‌تپه شهری کارگری‌ست اما هنوز پلی‌کلینیک تامین اجتماعی نداریم؛ امروز از فرمانداری به سمت دفتر نماینده راهپیمایی کردیم و خواستار بهبود شرایط درمان شدیم



در شب یلدا معلمان زندانی را از یاد نبریم

آنجا که معلمان زندانی اند، نیروهای خوفناک سیستم ستم بر کارند. افول خرد و تعلیق آزادی، اراده حاکمان است. تن حقیقت پر از زخم‌های دشنه‌ی دروغ است. سیاست قضاوت، غرق در باتلاق اطاعت بنده وار است.

اما، آزادی، خرد، حقیقت و آفرینش زندگی انسانی از مسیری می‌آید که سیستم ستم به توهم آنرا بسته است، از اراده آزادگان دربند

زندانی، زوال آزادی و انسانیت نیست؛ زوال امیال ستمگری است

[: معلمان زندانی](#)

[رسول بدافی #](#)

[هاشم خواستار #](#)

[جواد لعل محمدی #](#)



[محمد حسین سپهری #](#)

[ناهید شیرپیشه #](#)

[امان جلالی نژاد #](#)

[علیرضا مرداسی #](#)

[محمد حسینی #](#)

[محمد حسن پوره #](#)

[حجت اله رافعی #](#)

[رزگار روشنی #](#)

[مصطفی محمدحسن #](#)

[معصومه عسکری #](#)

[آزاد خادم #](#)

[عبدالله کریم گولان #](#)

شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران



دی ۱۴۰۲: راهپیمایی بیش از هزار همکار ارکان ثالث و پشتیبانی پیمانکاری نفت و گاز گچساران ۲

امروز دوم دیماه بیش از هزار همکار ارکان ثالث و پشتیبانی پیمانکاری ما در نفت و گاز گچساران با تجمع و راهپیمایی پر شکوه خود پیگیر مطالباتشان شدند. در رابطه با این روز همکاران شورای سازماندهی اعتراضات کارگران غیر رسمی نفت (ارکان ثالث) در اطلاعیه خبری خود مینویسند: "با وجود همه سنگ اندازی های اتحادیه دولتی ساخته «شهید تندگویان» امروز با تجمعی گسترده و راهپیمایی پرشکوهی در اعتصاب کامل بودیم و شعارهای مشخصمان ظرف چند ساعت همه تلاشهای این اتحادیه را برای مامشات با مدیران فاسد نفت بی اثر کرد



شعار شعارهای اعتراضی این همکاران عبارت بودند از: "تا حق خود نگیریم، از پا نمی‌نشینیم"، "تولید"، "عالی، سفره خالی"، "عزا عزاست امروز، روز عزاست امروز، جامعه کارگری رو به فناست امروز

.تاکید همکاران بر ادامه اعتراضات تا تحقق خواسته‌هایشان هست

اهم خواسته‌های همکاران در شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران عبارتند از: حق تشکل، تجمع و اعتراض، حذف کامل شرکت‌های پیمانکاری، بازگشت به کار فوری و بی قید و شرط یاسر احمدی نژاد از ملی حفاری، همه کارگران اخراجی و پایان دادن به برخورد امنیتی با کارگران معترض، اجرای صحیح طرح طبقه بندی مشاغل و نظام پرداخت عادلانه و همتراز با کارگران رسمی و قراردادی پیرو توافقات قبلی با وزارت نفت، -اجرای بدون تبعیض تردد ۱۴ روز کار ۱۴ روز استراحت برای کارگران اداری و پشتیبانی و...

به نقل از کانال شورای سازماندهی اعتراضات کارگران پیمانی نفت



پیام کنفدراسیون اتحادیه‌های کارگری به مناسبت روز کارگران مهاجر: قدرت اتحادیه‌های کارگری را با کارگران مهاجر تقویت کنیم

از همه دولت‌ها خواست تا سیاست‌های مهاجرت مبتنی بر حقوق کار ITUC در روز جهانی کارگران مهاجر، را با همکاری اتحادیه‌های کارگری اجرا کنند

، کنفدراسیون بین‌المللی اتحادیه‌های کارگری به مناسبت «ITUC» به گزارش خبرنگار ایلنا به نقل از پایگاه ۱۸ دسامبر (روز جهانی کارگران مهاجر) بیانیه‌ای صادر کرد

از همه دولت‌ها می‌خواهد تا سیاست‌های ITUC در این بیانیه آمده است: در روز جهانی کارگران مهاجر، مهاجرت مبتنی بر حقوق کار را با همکاری اتحادیه‌های کارگری اجرا کنند

این تلاش باید با به رسمیت شناختن و تضمین دسترسی مؤثر کارگران مهاجر به حق عضویت در اتحادیه‌ها و امکان چانه زنی جمعی در محل کار برخوردار از ایمنی آغاز شود



در بیانیه کنفدراسیون بین المللی اتحادیه‌های کارگری آمده است: بخش اعظم نیروی کار مهاجر در جهان قربانیان کار اجباری، سوء استفاده و استثمار هستند. آنان به شکل ناعادلانه‌ای در مشاغل زیرزمینی و غیررسمی و بخش‌هایی که بی‌ثباتی امری عادی است، فعال هستند

(سازمان جهانی کار)، کارگران مهاجر سالانه بیش از ۵.۶ میلیارد دلار به عنوان هزینه‌های ILO طبق گزارش استخدام غیرقانونی خود به دولت‌ها و کارفرمایان پرداخت می‌کنند

و سایر اتحادیه‌های جهانی در بیانیه‌ای مشترک از کمک‌های حیاتی کارگران مهاجر به اقتصاد ITUC کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه اشاره کرده و در عین حال استنمار، تبعیض و خشونت که این گروه از شاغلین هر روزه با آن مواجه هستند محکوم کردند

یک وبینار ترتیب داد که در آن اتحادیه‌های کارگری از هر ITUC به مناسبت روز جهانی کارگران مهاجر، منطقه تجربیات خود را در زمینه ایجاد قدرت اتحادیه با کارگران مهاجر به اشتراک گذاشتند. این وبینار بر اهمیت تضمین حقوق مدنی و حقوق اقتصادی در محل کار برای کارگران مهاجر و بومی تاکید شده است

چاره کارگران وحدت و تشکیلات است

همه با هم برای آزادی زندانیان سیاسی و کارگری متحدانه مبارزه کنیم!

از مبارزه کارگران و مزد و حقوق بگیران شاغل و بازنشسته برای افزایش دستمزد حمایت کنیم!

*** برای تماس با نشریه "جنگ کارگری" می توانید با آدرس زیر تماس بگیرید:**

*** "جنگ کارگری" نشریه گروه کار کارگری حزب چپ ایران را می توانید در آدرس زیر ببینید:**

<https://bepish.org/taxonomy/term/457>