



## یادداشت

بدون "حقه بازی"، امورات این حکومت نمی گذرد!

صادق کار



اجرای همسان سازی، بدون حقه بازی" یکی از شعارهای تجمع های اعتراضی بازنشستگان مختلف است که هر هفته تکرار می شود. این شعار ریشه در تجربیات بازنشستگان و کنجار های طولانی آنها با مقامات و مدیران دولتی ذیربط و تخلفها و بقول بازنشستگان "حقه بازی" های آنها در برخورد با حقوق بازنشستگان دارد.

بطوری که یک مورد را نمی شود پیدا کرد که مسئولین ذیربط متوسل به "حقه بازی" نشده باشند. البته فریب و نیرنگ و خلف وعده مختص بازنشستگان و محدود به آنها نیست در همه ی امورات و مناسبات صاحبان قدرت با عموم مردم نیز چنین بوده است.

روز گذشته پس از مدتها وعده و خلف وعده به بازنشستگان بالاخره اعلام شد متناسب سازی حقوق بازنشستگان در سه مرحله قرار شده انجام شود و در اولین مرحله ۴۰ درصد از آن در حال اجرا است و ۶۰ درصد بقیه را به دو سال آینده حواله داده اند.

بنا به گفته محمد اسدی؛ رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی کشور، " بازنشستگان سایر سطوح با پرداخت 90 درصد افت ضریب، شاهد افزایش حقوق خود خواهند بود که 40 درصد آن امسال و مابقی در دو سال آینده (هر سال 30 درصد) افزوده می شود همچنین حداقل بگیران، مشمول افزایش 716 هزار تومانی در حقوق خواهند شد. به این ترتیب، فردی که حقوق پایه اش 7 میلیون و 160 هزار تومان باشد، این مبلغ به حقوق او اضافه خواهد شد. افرادی که افت ضریب بیشتری داشته اند نیز ممکن است تا 2 یا 3 "میلیون تومان افزایش حقوق دریافت کنند.

در همین مرحله اول نیز گزارشاتی منتشر شده که نشان می دهد احکامی که صادر شده، همان نبوده که قرار بوده انجام دهند و همراه با حقه بازی بوده است.

بنا به گزارشی که در خبرگزاری تسنیم با عنوان

"جزئیات اجرای متناسب سازی بازنشستگان/ افزایش ۲۰۰ هزار تومانی"

عده ای از بازنشستگان پس از دریافت احکام خود، به این خبرگزاری گفته اند مقدار افزوده به فیش های حقوقی شان کمتر از مبلغی است که قرا بوده به حساب آنها از بابت متناسب سازی واریز شود

:تسنیم در همین ارتباط در گزارش خود نوشت



به گفته معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی، به فیش مستمری حداقلی بگیران تامین اجتماعی ۷۱۶ " هزار تومان اضافه شده است؛ اما برخی بازنشستگان اعلام کرده‌اند که با وجود ۳۰ سال سابقه بیمه‌ای "صرفاً ۲۰۰ هزار تومان در قالب متناسب‌سازی به دریافتی آنها افزوده شده  
محمد اسدی همچنین به خبرگزاری ایلنا گفته است:  
با این اوصاف، رقمی که به عنوان متناسب‌سازی به حقوق بازنشستگان افزوده می‌شود بسیار ناچیز است  
و صدای بسیاری از کارگران را درآورده  
محمدی، معاون بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی در همین ارتباط گفته است بازنشستگان در طول ۱۳ سال گذشته دویا به شغلی خود را از دست داده‌اند. با این حساب مبلغی که بایستی بر اساس پایه حقوقی محاسبه شود، به این ترتیب بابت متناسب‌سازی مبلغ کمتری به آنها تعلق می‌گیرد  
به‌عنوان نمونه، اگر فردی در سال ۱۳۹۰ با حقوق بازنشستگی یک میلیون و ۳۲۰ هزار تومان بازنشسته " شده باشد، اما حداقل دستمزد مصوب همان سال ۳۳۰ هزار تومان بوده، مستمری بازنشستگی این فرد در زمان بازنشستگی ۴ برابر حداقل دستمزد محسوب می‌شده است. حالا اگر امسال این فرد ۱۴ میلیون و ۳۳۲ هزار تومان مستمری دریافت کند، نسبت به حداقل حقوق سال جاری (۷ میلیون و ۱۶۶ هزار تومان)، دو برابر حداقل دستمزد را دریافت می‌کند. اختلاف این دو عدد نشان می‌دهد که این بازنشسته در طول ۱۳ "سال بازنشستگی حدود دو پایه حقوق خود را از دست داده است  
عباسعلی سلطانی‌کیا (رئیس کانون عالی کارمندان بازنشسته مشمول قانون تامین اجتماعی) نیز ضمن انتقاد از نحوه متناسب‌سازی به خبرگزاری ایلنا گفته است:  
برای ترمیم مستمری بازنشستگان ابتدا باید این عقب‌ماندگی ۱۶ ساله را جبران کرد و بعد از آن باید " حقوق را مطابق با ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی برای هر دو گروه حداقل‌بگیر و سایر سطوح افزایش داد. در این صورت است که معیشت بازنشستگان بهبود پیدا می‌کند. این نحوه ترمیم حقوق جبران عقب "ماندگی‌های چندساله را نمی‌کند  
البته از اول هم معلوم بود دولت و مجلس برغم موش و گربه بازی‌های که در می‌آوردند و بازنشستگان را بین خود پاسکاری می‌کردند به دنبال بهانه می‌گردند تا مانند سالهای گذشته از انجام قانونی که خودشان مصوب کرده بودند، طفره بروند. اما اعتراضات فشرده و منظم هفتگی گروه‌های مختلف بازنشستگان و جهت‌گیری اعتراضات بسوی تشکل‌های غیر دولتی، دولت و مجلس را ناچار به تمکین به بخشی از خواسته‌های بازنشستگان کرد. تحقق همه‌ی خواسته‌های بازنشستگان "بدون حقه بازی" با تداوم و گسترش سازمان یافته اعتراضات یقیناً میسر خواهد شد

**از جنبش نه به اعدام برای متوقف کردن و ابطال احکام اعدام حمایت و به آن**

**بپیوندید!**

**ما از جنبش زن، زندگی، آزادی و مطالبات دمکراتیک و مترقی آن حمایت می‌کنیم!**

**برقرار و مستحکم باد پیوند میان جنبش زن، زندگی آزادی با جنبش مطالباتی کارگران**

**و مزد و حقوق بگیران!**



## نابرابری جنسیتی در محیط کار بخش چهارم

تحلیلی در باره پیامدهای کلیشه‌ها، شکاف جنسیتی در دستمزد، و غیبت زنان در موقعیتهای رهبری کننده برای کل جامعه

کاتلین بارگر



موضوعاتی که باید مورد توجه قرار گیرند - ادامه 2.  
گفته شد که در ارتباط با تبعیض جنسیتی در بازار کار سه مشکل اصلی اجتماعی وجود دارند که باید بر روی آنها تمرکز کرد و کوشید آنها را در طول زمان برطرف کرد: 1- کلیشه‌های سنتی در باره تقسیم کار، 2- شکاف دستمزدها و 3- موقعیتهای شغلی رهبری کننده

### کلیشه سازی سنتی در باره تقسیم کار 2.1

این ایده که مشاغل معینی در جامعه وجود دارند که انتظار می رود فقط به زنان یا به مردان تعلق گیرند، تصویر مخدوشی از یک شاغل معمولی ایجاد می کند. چنین ایده ای در هر محیط کاری نه تنها به وجهه زنان بلکه به وجهه مردان نیز آسیب می زند. رد کلیشه سازی در باره تقسیم کار به نام روٹ بادر گینزبورگ فقید رقم خورده است. نکته نگران کننده این است که یک فرض ساده و ظاهراً بی ضرر می تواند تأثیرات طولانی مدتی بر زندگی فرد و آنچه که باید انجام دهد، بگذارد. اگر به یک دختر جوان تلقین شود که تنها برای مادر شدن ساخته شده است، هرگاه در تمام طول زندگی خود به داشتن شغلی فکر کند، این فکر در ذهنش ناپسند و مردود جلوه خواهد کرد

همین معنا در مورد این تصور سنتی نیز صدق می کند که گویا زنان بیش از اندازه احساساتی اند و این خصیصه آنان را به سمت تصمیمات غیرمنطقی سوق می دهد. اما این یک ایده از پیش ساخته شده است که جامعه در ذهن انسانها کاشته است. زن و مرد، هر دو، دارای احساسات اند، زیرا احساسات انسانی از بدو تولد به همه افراد مجموعه انسانی "داده" می شوند. این فرض که مردان قوی اند و زنان ضعیف، آسیب سنگینی به جامعه می زند. هر مرد یا زنی می تواند در هر موقعیتی که استخدام شود، ارزش زیادی به محل کار اضافه کند. هر فردی متفاوت است و مجموعه ای از مهارت ها را تولید می کند

### شکاف دستمزد 2.2

در حال حاضر تفاوت میانگین دستمزد زن و مرد 5 دلار در ساعت است. این تقریباً می شود 10000 دلار در سال. بسیاری از مردم استدلالهایی دارند مبنی بر این که این شکاف دستمزد به دلیل تفاوتهای شغلی و سبک زندگی، حاصل تخیل است. نیویورک تایمز این نظریه را با نشان دادن این واقعیت که مثلاً در صنعت آشپزی «دستمزد آشپزهای زن فقط 87 درصد دستمزد آشپزهای مرد است»، رد کرد. درست است که این



تفاوت 13 درصدی کمتر از شکاف متوسط در دستمزدهاست، اما این تفاوتی است که مشخصاً برای همان موقعیت مشخص در بازار کار صادق است. در سراسر جامعه، ما همه جا زنان و مردانی را در موقعیت های مشابه یا دقیقاً یکسان داریم، که "بدون هیچ دلیلی" شکاف بزرگی در حقوق آنها به ضرر زنان وجود دارد. زنان نباید بر اساس وضعیت مادری یا وضعیت «عاطفی» شان دستمزد کمتری دریافت کنند. این ایده که یک زن صرفاً بر اساس وضعیت عاطفی خود تصمیمات غیرمنطقی تری نسبت به یک مرد می گیرد، مضحک است.

برای بررسی دلایل وجود این شکاف دستمزد، می توان پنج عامل را برشمرد: قانون دستمزد برابر، تفکیک شغلی، فداکاری های مالی، تفاوت های حرفه ای، و نیز تبعیض نژادی. در زیر قدری بر این عوامل مکت کرده ام.

الف- قانون حقوق برابر سال 1963

این قانون چنین اعلام می کند: «شغل برابر نیازمند مهارت برابر (توانایی، تحصیلات و آموزش)، تلاش برابر (تلاش بدنی و ذهنی)، مسئولیت پذیری برابر، و شرایط کار برابر (محیط فیزیکی و خطرات) است و بابت آن باید دستمزد برابر پرداخت شود». می توان فرض کرد که این یک قانون فراگیر است که دستمزد نابرابر را غیرقانونی می کند و در نتیجه شکاف دستمزد را از بین می برد. اما ابداً این طور نیست، بلکه با توجه به موقعیت های شغلی کنونی، بی هیچ دلیلی دستمزد نابرابر در تمام زمینه ها وجود دارد. مسئله اصلی متن خود همین قانون است، زیرا در نهایت این کارفرماست که می تواند دلیل تعیین دستمزد را تشخیص دهد. این دلایل می توانند شامل مدت خدمت، توانایی در انجام وظیفه و شایستگی برای رهبری باشند. به دلیل وجود این دلایل بی پایان، تقریباً غیرممکن است که در صورت طرح شکایت قانونی بابت دستمزد ناعادلانه، در دادگاه پیروز شد. گذاشتن این تصمیم به اختیار کارفرما بدون آن که بر این تصمیم کنترلی باشد، امکان بروز تبعیض را فراهم می آورد.

تنها راه حل مشکل نابرابری دستمزد این است که مسئله محرمانگی دستمزد را حل کنیم؛ محرمانگی دستمزد یک هنجار اجتماعی و رویه ای رایج است که افراد درباره حقوق خود با همکاران خود صحبت نمی کنند. وقتی کارفرمایان حقوق کارکنان خود را بدون تعامل آنان با دیگر کارکنان شرکت پرداخت می کنند، احتمال وقوع این تبعیض بیشتر است. مذاکره بر سر دستمزد یکی دیگر از دلایل عدم گفتگو درباره حقوق است، اما باید به عنوان استاندارد پذیرفته شود که مردان و زنان از فرصت های یکسان برای مذاکره برخوردار بهترین تعبیر را دارد: "محرمانگی دستمزد و عدم حضور در موقعیت های (Henkin) باشند. در این باره هنکین مدیریت عالی موجب شده است برخی از زنان نتوانند تعیین کنند آیا دریافت مدرک عالی بر شکاف دستمزدی بین آنان و همکاران مردشان تأثیر گذاشته است یا خیر." به دلیل این مشکل، باید شفافیت در ساختار دستمزدها با در نظر گرفتن موقعیت شغلی و جنسیت افراد وجود داشته باشد. البته مسائل متنوعی در محیط کار برای جنسیت های مختلف وجود دارد، اما کار را باید از اینجا آغاز کرد

**کمیته های اعتصاب را در کارخانه ها و ادارات تشکیل دهیم!**

**اتحاد، اعتراض، نبرد تا رهایی**

**از مبارزه زنان علیه تبعیضات جنسی و برای برابری حمایت کنیم!**



منتظر وعده‌های کاذب نمائید، بر چیدن بساط دلالتان بازار کار، وظیفه خودتان است

صادق



در حالی که طرح تبدیل وضعیت استخدامی کارگران قراردادی مدتهاست در حال پاسکاری میان نهادهای حکومتی برای تائید نهایی است، عباس صوفی نماینده همدان در مجلس در تذکر شفاهی روز ۲۳ آبان خواهان تعیین تکلیف قانون ساماندهی وضعیت نیروهای شرکتی از طرف هیئت رئیسه مجلس شد و گفت: ما که تاکنون نتوانسته‌ایم در حوزه مباحث اقتصادی و معیشتی کار خاصی برای این مردم انجام دهیم اما " حداقل کاری که می‌توان برای این عزیزان انجام داد رفع نگرانی از آینده شغلی این قشر زحمت کش است، "لذا تقاضا دارم این موضوع مهم با اولویت در دستور کار مجلس قرار بگیرد مجتبی نجم آبادی نماینده سبزوار در واکنشی متفاوت و متضاد اما خواهان تعیین سهم برای شرکتهای واسطه ای شد و گفت

در تبدیل وضعیت شرکتی ها و قراردادی ها، قبل از حل نهایی و تعیین تکلیف موضوع که فعلا در پیچ و خم های مسیر تصویب گرفتار آمده است در حکمی به دستگاه های اجرایی با شفافیت سهم شرکت های واسطه را دقیقا مشخص و دستمزد کارگران را مستقیما به حساب آنها واریز کنید تا شرکت های واسطه به "انحراف متهم نشده و کارگران عزیز احساس زیان و ضرر نکنند این پیشنهاد به غیر از اینکه کاملا جانبدار شرکتهای واسطه‌ای است و عملی نیز نیست از ادامه کشمکش در مجلس بر سر این قانون خبر می دهد. در واقع اکثریت نمایندگان مجلس که سودی به انجا مختلف از این راه می برند موافق تصویب قانونی که به سلطه انبوه دلالتان و واسطه های منجر شود نبوده و نیستند قانونی نیز که در مجلس تصویب شده و در حال پاسکاری بین نهادهای حکومتی برای تصویب نهایی است، یک قانون نیمه بند است که در صورت تصویب هم بخش کوچکی از کارگران شرکتهای پیمانکاری را در بر میگیرد و شرط و شروط هایی برای آن در نظر گرفته‌اند، که عبور از آنها کفش آهنین می خواهد و عمر طولانی

این صحبت های نیز که گاه و بیگاه در موافقت با آن در مجلس می شود را نمی شود جدی گرفت، زیرا در درون شبکه شرکتهای تو در تو پیمانی مافیایی شکل گرفته که در تمام نهادهای حکومتی از جمله در مجلس نفوذ دارد اجازه تصویب قوانینی که ذره‌ای منافع و سلطه آنها را تضعیف کند را نمی دهد بنا بر این نباید روی این گونه حمایتها ولو اینکه بعضا نیز از روی حسن نظر و جلب آرای کارگران باشد حساب باز کرد. در همه ی سالهای گذشته بر سر تغییر قوانین حمایتی گاه عده قلیلی از نمایندگان مجلس ظاهرا جانب کارگران را گرفته‌اند، اما در عمل نتوانسته و نخواسته‌اند مانع از تغییر و تصویب قوانین ضد کارگری



بشوند و سر بزنگاه ها خلاف ادعاهایشان رفتار کرده‌اند. نمونه های آن جریان موسوم به چپ های اسلامی، خط امامی ها، "عدالتخواهان طرفدار رئیسی و جلیلی" هستند که در بیدادگری علیه حقوق کارگران گوی سبقت را از دارودسته موتلفه اسلامی و انجمن حجثیه‌ای ها و طرفداران نئولیبرالیسم اقتصادی و افرادی نظیر غنی نژاد و هم سنخان او ربوده‌اند و هم اکنون ائتلاف نا میمونی از همه ی کارگر ستیزان و استثمار گران به نام "وفاق" بر کشور حکومت می رانند که آثار شوم سلطه و سیاستهای نئولیبرالیستی آنها بر زندگی کارگران و حقوق بگیران و اقشار زحمتکش جامعه را شاهد هستیم. از چنین حاکمیتی واضح است که نمی شود انتظار طرد انبوه دللalan مسلط بر بازار کار را داشت. هم از این روست که با وجود گذشت سه سال از وعده تصویب این قانون هیچ کدام از نهادهای قدرت حاضر به تصویب قانونی که به سلطه وحشیانه دلalan مسلط بر بازار کار شوند نیستند. ما پیش از این نیز بارها در این باره نوشته ایم و هشدار داده‌ایم. پایان دادن به این سلطه جهمنی تنها در اثر مبارزه متحدانه و متشکل کارگران تحت ستم این شرکتها میسر است و نه هیچ کس دیگر. البته کمی هزینه دارد اما به هزینه‌اش می ارزد

**علیه تغییرات ارتجاعی در قانون کار و تامین اجتماعی متحدانه مبارزه کنیم!**

**ایجاد کار برای بیکاران وظیفه دولت است!**

**به بیکاران باید حقوق پرداخت شود و تحت پوشش تامین اجتماعی قرار داشته باشند!**

بیکاری گسترده همراه با محرومیت از حقوق بیکاری

ع، امید



خبرگزاری ایلنا به نقل از آمار رسمی از کاهش ۱۰۰ هزار نفر از مشمولین بیمه بیکاری خبر داده است و به علل آن پرداخته است. در بخشی از گزارش گفته می شود، کاهش تعداد صد هزار نفر از دریافت کنندگان حقوق بیکاری ممکن است به علت افزایش اشتغال و کاهش بیکاری تصور شود، اما واقعیت خلاف آن را نشان می دهد



به گزارش ایلنا تعداد کسانی که از حقوق دوران بیکاری برای مدت معینی برخوردار بوده‌اند، ظرف یک سال از ۲۴۰ هزار به ۱۴۰ هزار کاهش پیدا کرده

در روزهای پایانی مرداد امسال، معاون روابط کار وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از کاهش آمار مقررگی بگیران بیمه بیکاری از ۲۴۰ هزار نفر به ۱۴۰ هزار نفر در دو سال گذشته خبر داد و گفت: در سه سال گذشته تعداد مقررگی بگیران بیمه بیکاری از ۲۴۰ هزار نفر به ۱۴۰ هزار نفر کاهش یافته است. طبق آمارهای منتشر شده از سوی مرکز فناوری اطلاعات و آمار و محاسبات سازمان تأمین اجتماعی، در بهار سال جاری، در فروردین ماه ۲۳ درصد، اردیبهشت ۲۶ درصد و خرداد نیز ۳۷ درصد از مقررگی بگیران بیمه بیکاری کاسته شده است. دلایل قطع بیمه بیکاری در سال ۱۴۰۳ اینگونه گزارش شده است: پایان استحقاق بیمه شده با ۵۹ درصد، اشتغال دوباره فرد بیمه شده با ۳۲ درصد، قطع مقررگی توسط کارگزاری "پنج درصد، احراز شرایط بازنشستگی مقررگی بگیر با ۲ درصد و سایر موارد نیز ۲ درصد بوده است

فارغ از اینکه این آمار چقدر صحت داشته باشد اما اگر همین ها را نیز ملاک قرار گیرند، مشخص می شود . از میلیونها بیکار کمتر از ۵ درصد از حقوق بیکاری استفاده می کنند و همین عده قلیل را نیز به بهانه های مختلف تلاش می کنند از شمول صندوق بیمه بیکاری که بودجه آن نیز از بابت کسر ۳ درصد از دستمزد ماهانه کارگران تأمین می شود، از حقوق دوران بیکاری ناخواسته محروم کنند

در گزارش روز گذشته ایلنا که با عنوان " حقوق زدایی از طبقه کارگر ادامه دارد؛ مقررگی بیکاری» هم از کارگران دریغ می شود؟»

به یکی از این ترندها که عبارت است از مشروط کردن پرداخت مقررگی بیمه بیکاری به شرکت در دوره های آموزشی تعیین شده اشاره شده

نسرین هزاره " نویسنده گزارش در قسمتی از گزارش خود پس از اشاره به قطع مقررگی کسانی که از " شرکت در دوره های آموزشی اجباری امتناع می کنند می نویسد

آیا این دوره ها، واقعاً کارایی دارند و موجب بهبود کارایی بیکارشدگان غیرارادی می شوند؟ «آرمین خوشوقتی» کارشناس حقوق و روابط کار در پاسخ می گوید: متأسفانه بسیاری از دوره های مهارت آموزی سازمان فنی و حرفه ای با نیازمندی های واقعی بازار کار تطابق ندارند به خصوص در مورد مشاغل جدید مثل "استارت آپ ها یا شرکت های دانش بنیان

در بخش دیگری از گزارش او به فرستادن کارگرانی که سالها به عنوان کارگر فنی ماهر این دوره را در عمل گذرانده و در واقع استاد کار در رشته خود شده اند، به این دوره های به اصطلاح آموزشی اشاره می کند و معتقد است بخشی از کسانی که از دریافت حقوق بیکاری محروم شده اند این گروه از بیکاران هستند

بیمه بیکاری حق همه ی کسانی است که ناخواسته بیکار شده اند و موفق به پیدا کردن کار نشده اند. با این وصف دولت همواره تلاش کرده است، آنهایی را که سابقه طولانی کار داشته و بیکار شده اند را هم تا جایی که میسر است تحت پوشش بیمه قرار ندهد

یکی از مقررات دیگر برای پرداخت بیمه بیکاری، داشتن حداقل ۶ ماه سابقه پرداخت حق بیمه بیکاری به تأمین اجتماعی است. این قانون خود به تنهایی امکان استفاده از مقررگی دوران بیکاری را از کارگر سلب می کند. دلیل آن هم وجود قراردادهای موقت کار است که کارفرمایان به کمک آن می توانند سابقه کار کارگر را انکار و حتی از بیمه کردن کارگر خودداری کند، در این صورت امکانی برای کارگرانی که سالها در چنین شرکت هایی کار کرده اند پس از اخراج برای اثبات سابقه کار خود که از شروط اصلی گرفتن حقوق بیکاری است وجود ندارد. به همین جهت است که در نهایت از حدود ۴ میلیون بیکار تنها ۱۴۰ هزار نفر می توانند از حقوق بیکاری استفاده کنند

قانون مشروط کردن پرداخت مقررگی بیکاری به شرکت اجباری در دوره های آموزش حرفه ای در سال ۶۹



تصویب شد. در دوران وزارت علی ربیعی بخش عمده‌ی بودجه این کار که از حق بیمه کارگران جمع شده بود به حساب سازمان آموزش حرفه‌ای واریز شد. به یک معنی جناب وزیر هزینه این دوره‌ها را که می‌بایست دولت تامین کند، با اجازه خود از حساب کارگران پرداخت کرد تا قابلیت خود را به روسای اش نشان دهد.

طبعاً هیچ کس با آموزش نیروی کار نه تنها مخالفتی ندارد بلکه وجود موسسات آموزش حرفه‌ای را لازم و واجب برای آموزش نیروی کار و باز آموزی می‌داند، اما نه به این صورت که کارگر ماهر با تجربه را به کلاس‌هایی بفرستد که مختص کارگران بی تجربه است. متأسفانه وزارت خانه کار به یک نهاد بی خاصیت تشریفاتی تبدیل شده که همه‌ی هنرش این شده چطور حقوق کارگر را از بین ببرد و به تشدید استثمار طبقه کارگر توسط سرمایه داران یاری رساند. این واقعیتی است که اکثر کارگران نیز از آن آگاه هستند. خبرگزاری ایلنا با حمایت از وزیر کار و دولت پزشکیان و تبلیغات وسیعی که برای آنها به راه انداخت و نمود می‌کرد که گویا با آمدن دولت جدید، همه‌ی خواسته‌های به حق کارگران مورد توجه قرار خواهد گرفت و پاسخ درخور به آنها داده خواهد شد، با این اوصاف در عمل مشاهده می‌کنیم که تغییراتی که تاکنون در وزارت کار و دولت صورت گرفته یکی از دیگری ضد کارگری تر هستند. همانطور که در نوشته‌های قبلی مکرر گفته شد ما با یک حکومت به شدت استثمارگر و ضد کارگری سروکار داریم که از هر فرصت و بهانه‌ای برای اعمال ظلم و ستم برای نابودی هر چه ممکن تر حقوق طبقه کارگر بهره می‌گیرد و تغییر دولت‌ها و وزیران کار خللی در سیاست حکومت و سرمایه داران بوجود نمی‌آورد. تنها راه پیش روی طبقه کارگر برای پایان دادن به دور باطل متحد و متشکل شدن در سندیکاها و تشکلهای مستقل کارگری و ایجاد رسانه‌هایی است که بتواند صدای کارگران و سایر اقشار تحت ستم را منعکس و از حقوق و منافع آنها دفاع کند



**!تجمع پرستاران فوریت‌های پزشکی شیراز/ از وعده و وعید خسته‌ایم**

نیروهای فوریت‌های پزشکی شیراز در اعتراض به وضعیت شغلی خود تجمع کردند

پرستاران فوریت‌های پزشکی شیراز در تماس با خبرنگار ایلنا، از تجمع امروز خود (۲۷ آبان ماه) خبر دادند؛ نیروهای اورژانس ۱۱۵ شیراز می‌گویند: از وعده و وعید خسته شده‌ایم؛ متأسفانه با وجود قول‌های فراوان، تغییری در شرایط شغلی ما به وجود نیامده است

این نیروها خواسته‌های خود را اصلاح تعرفه‌گذاری براساس فرمول‌های عادلانه، اعمال فوق‌العاده خاص با ضریب ۲، حذف اضافه‌کار اجباری، عقد قرارداد مستقیم با تمام نیروهای فوریت‌های پزشکی و ترمیم مزایای مزدی دانستند





نیروهای فوریت‌های پزشکی شیراز که در مقابل محل کار خود دست به اعتراض صنفی زده‌اند، می‌گویند: کار ما به شدت سخت و زیان آور و با اضطراب و دشواری بسیار همراه است اما از مزایای سختی کار بی‌بهره‌ایم.



تجمع بازنشستگان صنعت نفت مقابل شرکت ملی نفت در تهران  
جمعی از بازنشستگان صنعت نفت با در دست داشتن پلاکاردها و بنرهای خواستار رفع مشکلات درمانی و معیشتی خود شدند.  
صبح یکشنبه هفته گذشته، تجمع کنندگان با در دست داشتن پلاکاردها و بنرهای خواستار رفع مشکلات درمانی و معیشتی و صنفی خویش شدند.  
این تجمع هنوز از سوی وزارت نفت و صندوق بازنشستگی کارکنان صنعت نفت، واکنشی را در پی نداشته است.



تجمع بازنشستگان کارگری در اهواز و شوش/ به افزایش ناچیز متناسب‌سازی معترضیم  
بازنشستگان تامین اجتماعی در اهواز و شوش تجمع اعتراضی برگزار کردند.  
به گزارش خبرنگار ایلنا، امروز (۲۷ آبان) جمعی از بازنشستگان تامین اجتماعی در شوش و اهواز، تجمع صنفی ترتیب دادند.



این بازنشستگان، خواسته‌های خود را افزایش مستمری‌ها براساس خط فقر و بهبود خدمات درمانی و رفاهی دانستند و گفتند: متناسب‌سازی بعد از ماه‌ها تبلیغ آورده‌ای برایمان نداشت؛ افزایش آن بسیار ناچیز است و مشکلات معیشتی ما را برآورده نمی‌سازد.



فقط کف خیابون به دست میاد حقمون

شریفه محمدی آزاد باید گردد

اسماعیل گرامی آزاد باید گردد

درمان رایگان، حق مسلم ماست

از خوزستان تا گیلان، مرگ بر این مدیران

از خوزستان تا تهران، مرگ بر این مدیران

تصاویر دیگری از تجمع اعتراضی امروز بازنشستگان شوش

راهپیمایی و تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی شوش در اعتراض، به فقر و نداری، در اعتراض به چپاول، غارت و دزدی و فساد، در اعتراض به دستمزدهای ناچیز و نامناسب، در اعتراض به تورم و گرانی، در اعتراض به تبعیض، نابرابری و ستم و استثمار، در اعتراض به محرومیت و به حاشیه رانده شدن



دامه اعتراضات بازنشستگان فرهنگی/ امکان کوتاه آمدن از خواسته‌ها نیست



گزارش را ببینید

ادامه تجمع بازنشستگان فرهنگی/ اعتراض به همسان‌سازی و رتبه‌بندی  
جمعی از بازنشستگان فرهنگی به دریافتی خود اعتراض دارند

به گزارش خبرنگار ایلنا، جمعی از بازنشستگان فرهنگی ۱۴۰۰ در اعتراض به آنچه بی‌عدالتی در اجرای  
رتبه‌بندی و همسان‌سازی می‌دانند، در تهران تجمع اعتراضی ترتیب دادند

این بازنشستگان با بیان اینکه چندمین بار است که در اعتراض به شرایط مزدی‌مان تجمع برگزار می‌کنیم؛  
افزودند: رتبه‌بندی عادلانه حق تمام بازنشستگان است، چراکه حاصل دسترنج ماست

آن‌ها در عین حال به نحوه اجرای همسان‌سازی و آورده ناچیز آن معترض هستند



تورم ۴۰ درصدی، افزایش ۲۰ درصدی دستمزد، توسط دولت، افزایش ۳۰ درصد توسط عضو کمیسیون  
اجتماعی

فریبکاری تا چه حد؟

کمیسیون اجتماعی مجلس چند روز پیش ادعا کرد که می‌خواهد ماده ۴۱ قانون کار را برای اینکه  
دستمزدها به اندازه تورم افزایش یابد اصلاح کند. حالا یکی از اعضای همان کمیسیون در حالی که اذعان  
می‌کند تورم ۴۰ درصد است، خواهان افزایش ۳۰ درصد شده است! قسم حضرت عباس تان را باور کنند، یا  
دم خروستان؟

بابایی کارنامی در گفت‌وگو با ایلنا

درصد سنخیت ندارد/ کف افزایش حقوق‌ها پیشنهاد افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارمندان با تورم بیش از ۴۰  
باید ۳۰ درصد باشد

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی پیشنهاد افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارمندان دولت در  
"...بودجه ۱۴۰۴ گفت: با توجه به اینکه تورم بیش از ۴۰ درصد است افزایش ۲۰ درصد



فراخوان برگزاری تجمع ضد دولتی توسط اتحادیه کارگران اکوادور

قرار است کارگران اکوادوری به دولت این کشور در یک فراخوان عمومی بخاطر بحران تامین سوخت، برق، بیکاری و موارد مشابه که حاکی از بی‌کفایتی مدیران است، اعتراض کنند

روز (FUT) به گزارش خبرنگار ایلنا به نقل از خبرگزاری پرنسای اکوادور، جبهه متحد کارگران اکوادور چهارشنبه از اعضای خود خواست در روز ۲۱ نوامبر بسیج شوند تا به بحران تامین سوخت، برق، بیکاری و موارد مشابه که حاکی از بی‌کفایتی مدیران است، اعتراض کنند

## چاره کارگران وحدت و تشکیلات است

همه با هم برای آزادی زندانیان سیاسی و کارگری متحدانه مبارزه کنیم!

از مبارزه کارگران و مزد و حقوق بگیران شاغل و بازنشسته برای افزایش دستمزد حمایت کنیم!

**\*برای تماس با نشریه "جنگ کارگری" می‌توانید با آدرس زیر تماس بگیرید:**

**\*"جنگ کارگری" نشریه گروه کار کارگری حزب چپ ایران را می‌توانید در آدرس زیر ببینید:**

**<https://bepish.org/taxonomy/term/457>**