



یادداشت

اعتصاب چرا در آلمان جواب می دهد، در ایران کمتر جواب می دهد!

صادق کار



سرانجام لکومتیورانان شرکت راه آهن آلمان پس از ماه ها اعتصاب و مقاومت توانستند مدیران شرکت و دولت را که حاضر نبودند خواسته های کارگران را بپذیرند و ادار به پذیرش خواسته هایشان کنند. کاهش ساعت کار و افزایش دستمزد دو خواسته کارگران بود که به هر دو خواسته خود رسیدند

شرکت ملی راه آهن "دویچه بان" در روز ۲۶ مارس خبر توافق با اتحادیه کارگران راه آهن را رسماً اعلام کرد و با این توافق این اعتصاب طولانی که از نوامبر سال گذشته شروع شد پایان گرفت

در نتیجه این توافق از سال ۲۰۲۶ تا ۲۰۲۹ ساعات کاری هفتگی شیفیتی بتدریج بدون کسر دستمزد از ۲۸ ساعت به ۳۵ ساعت کاهش داده خواهد شد

دستمزد های ماهانه نیز در دو مرحله ۴۲۰ یورو افزایش داده خواهد شد و یک کمک ۲۸۵۰ یورویی نیز برای مقابله با تورم به آنها داده می شود. لکومتیورانان در صورت تمایل می توانند در هفته ۵ ساعت اضافکاری با ۲،۷ درصد اضافه دستمزد کار کنند

در ایران در طی یک سال گذشته صدها اعتصاب کارگری برای افزایش دستمزد، بهبود ایمنی محیط های کار، لغو قرارداد موقت و کار پیمانی، طبقه بندی مشاغل و مطالبات دیگر در واحدهای صنعتی و خدماتی مختلف صورت گرفته است و صدها کارگر بخاطر شرکت در آنها به زندان، شلاق و اخراج از کار محکوم شده اند. با این وجود ره آورد این حجم بزرگ از اعتصاب و اعتراض بسیار اندک بوده است. حکومت بجای افزایش دستمزد ها و قدرت خرید کارگران و حقوق بگیران، در واقع دو سال پیاپی است که قدرت خرید را کاهش داده است. در گزارش توافق می خوانیم مدیریت شرکت راه آهن ملی آلمان علاوه بر افزایش ۴۲۰ یورو به دستمزد، موافقت کرده است، ساعات کار هفتگی را ۲ ساعت کاهش دهد، ۲،۷ درصد بابت اضافه کاری داوطلبانه دستمزد اضافی بابت هر ساعت بپردازد و ۲۸۵۰ یورو نیز برای کاستن از فشار تورم پرداخت کند. منشا اصلی تورم در آلمان جنگ اوکراین و تحریم نفت و گاز روسیه، افزایش قیمت سوخت و انرژی و سر شکن کردن هزینه های جنگ بین مردم کشورهای غربی است که به بالا رفتن تورم و اعتصابات کارگری منجر شده است



دولت و کارفرمایان آلمانی مانند کارفرمایان کوتاه بین ایران آنقدر ابله نیستند که با سرکوب اتحادیه های کارگری و تبنانی با دولت و زور اختلافاتشان با کارگران را حل کنند

مارتین سیلر، مدیر منابع انسانی دویچه بان در یک کنفرانس مطبوعاتی در برلین از این توافق به عنوان یک "راه حل «مدرن» در زمانی که آلمان با کمبود نیروی کار ماهر مواجه است، نام برد

دلایل عمده بی نتیجه ماندن اعتصابات پرشمردار ایران عمدتاً ممنوعیت فعالیتهای اتحادیه‌ای، در نظر گرفتن مجازاتهای خشن و شدید برای فعالین اتحادیه‌ای و مدنی، فرمانروایی بی قانونی در کشور و عادت کردن سرمایه داران ایرانی بعد از انقلاب به سودهای کلان بدون زحمت در کوتاه مدت است. مصوبه دست پخت مشترک شورای عالی کار که به دروغ نام سه جانبه گرایی بر آن نهاده‌اند، نتیجه وضعیت ذکر شده است

در آلمان بر خلاف ایران فعالیت اتحادیه ها و حق اعتصاب به رسمیت شناخته شده، اتحادیه های نیرومند بوجود آمده که قادرند از حقوق اعضای شان دفاع کنند، دولت و کارفرمایان نیز مجبورند با اتحادیه بر سر خواسته هایشان مذاکره کنند و نتیجه آن را بپذیرند. این است مهمترین دلیل موافقت کارفرمایان با مطالبات کارگران

کلاوس ولسسکی، رئیس اتحادیه لوکوموتیورانان آلمان در یک نشست مطبوعاتی با ابراز نأسف از "مشکلاتی که برای مسافران در زمان اعتصاب‌های لوکوموتیوران‌ها ایجاد شده بود، گفت که حل مناقشه بر "سر ساعت کاری و میزان دستمزدها نباید اینقدر طولانی می‌شد

البته اتحادیه، حق اعتصاب و رفاه نسبی کارگران در آلمان و هیچ جای دیگری هیچکدام هدیه دولتها و سرمایه داران نیستند. کارگران آلمانی خود در اثر مبارزات طولانی و دشوار آنها را بدست آورده و موقعیتی را برای خود بوجود آورده‌اند که دولت و کارفرمایان را وادار می کند به خواسته هایشان توجه کنند. در ایران نیز تا وقتی کارگران نتوانند خود را خوب متشکل کنند و موانع را از سر راه خودشان بردارند، با اعتصابهای پراکنده و ناسازمانیافته نمی توانند از حقوق خود دفاع و حتی مانع از بین بردن حقوقی که در گذشته بدست آورده‌اند بشوند. بیاد داشته باشیم که نخستین قانون کار ایران در سال ۱۳۲۵ که صنعت و تولید به اندازه امروز پیشرفته نبود و تعداد کارگران بسیار کمتر بود، حاصل سازمانیافتگی و مبارزات فشرده و قهرمانانه طبقه کارگر بود. قانونی که پیشرفته تر از قانون کار امروز بود. اگر نسل های پیشین ما در دهه ۲۰ خورشیدی توانستند به چنان پیشرفتی برسند، نسل کنونی نیز که امکانات بهتری در اختیار دارد حتمی می تواند با متشکل و متحد کردن خود و آسیب شناسی مبارزات زندگی شایسته‌ای برای خود مهیا نماید

**از جنبش نه به اعدام برای متوقف کردن و ابطال احکام اعدام حمایت و به آن
بپیوندید!**

**ما از جنبش زن، زندگی، آزادی و مطالبات دمکراتیک و مترقی آن حمایت می کنیم!
برقرار و مستحکم باد پیوند میان جنبش زن، زندگی آزادی با جنبش مطالباتی کارگران
و مزد و حقوق بگیران!**



کار کودک، تحصیل، گزینه های سیاستگذاری بخش دهم
نویسندگان: جی پانوبی، میما پریسیک، نادین پرولت، جورج لارنا-آجی، نورین خان یونسکو، قسمت سیاستگذاری و برنامه



مدرسه ای در غنا با اکثریت کودک کار

5 ساختار مدل، تحقیق و نتایج - بقیه

تفسیر نتایج: نتایج فوق نشان می دهند که عوامل غالب، که در کار کودکان دختر مؤثر اند، عبارت اند از: سواد زنان، فقر، رشد اقتصادی و سطح فرصتهای اقتصادی، چنان که در رشد اقتصادی منعکس می شود. افزایش 1 درصدی سواد زنان می تواند کار کودکان دختر را 0.3 درصد کاهش دهد و کلاً موجب 0.25 کاهش کار کودکان در یک کشور گردد. به همین ترتیب، کاهش 1 درصدی جمعیت با درآمد زیر یک دلار در روز می تواند 0.21 درصد از کل کار کودکان را کاهش دهد. رشد اقتصادی یک عامل کاملاً مؤثر به ویژه در کاهش کار کودکان دختر است.

به وضوح دیده شده که سواد زنان یک عامل حیاتی در پدیده کار کودکان دختر است. فقر و عوامل اقتصادی نیز، البته از نظر آماری به درجات کمتری، بر تصمیم برای اعزام کودک ربه بازار کار تأثیر می گذارند. از این قرار می توان گفت که تربیت مادر در مرکز پدیده کار کودکان دختر قرار دارد. فقر خانواده نیز نقش مهمی در این پدیده دارد و در جایی که سواد زنان نیز پایین است، می تواند بسیار قدرتمند شود.

نتایج تحقیقات به طور کلی دو گزینه سیاستی را پیشنهاد می کنند: 1- حمایت درآمدی از خانواده های فقیر و آسیب پذیر در برابر کار کودکان، 2- هدف قرار دادن مادران فقیر برای آموزش یا افزایش آگاهی برای سرمایه گذاری در آموزش دخترشان، از جمله افزایش آگاهی از خطرات کار کودک. عوامل دخیل در کار کودکان پسر بر عوامل کار کودک به طور کلی منطبق اند.

نتایج حتی این برداشت را به دست می دهند که عوامل دختران در برابر رکود اقتصادی آسیب پذیرتر اند اقتصادی در مورد کار کودکان پسر به لحاظ آماری فاقد معنی هستند، اما برای کار کودکان دختر کاملاً معنی دار اند. به عبارت دیگر کار کودکان پسر به طور قابل توجهی ناوابسته به وضعیت اقتصاد است، و این مسئله در مورد پسران بیشتر یک مشکل ساختاری است. این در حالی است که کودکان دختر علاوه بر علل ساختاری با آسیب پذیری ناشی از عوامل اقتصادی نیز مواجه اند. هنگامی که یک رکود اقتصادی ناگهانی - مثلاً در نتیجه یک بحران اقتصادی، تعدیل اقتصادی یا خشکسالی - وجود دارد، دختران نسبت به پسران در برابر کار کودک آسیب پذیرتر می شوند. این تفاوت قاعداً باید در هدف گذاری سیاستی متوجه دختران در نظر گرفته شود، به نحوی که دختران مشمول حمایت اقتصادی لازم در دوره های "فقر فصلی" یا فاجعه بار گردند.

از آنچه گذشت، چندین نتیجه جالب حاصل می شود. این موارد به شرح زیر اند:



1. تحقیقات نشان می دهند که افزایش 1 درصد در هزینه های اجتماعی، ثبت نام اولیه کودکان برای تحصیل را بیش از 0.8 درصد افزایش می دهد. در نمونه کشورهای مورد بررسی، آموزش ابتدایی و متوسطه بسیار تحت تأثیر سطح کار کودکان در کشور است. می توان گفت، کار کودک مرتبط با دختران و پسران همچنین نشان دهنده تأثیر عوامل فرهنگی، اقتصادی و فقر در کشور است. تأثیر این عوامل بر تحصیل کودکان از تأثیر عوامل ضمنی فرهنگ، فقر و محیط اقتصادی فراتر می رود.
2. کودکان کار دختر مداوماً در معرض آسیبهای بیشتری در اثر این مسئله اند. یک کاهش 1 درصدی در کار کودک، موجب افزایش 0.6 و 0.8 درصد ثبت نام دختران به ترتیب در دوره های ابتدایی و متوسطه تحصیلی است. در حالی که همین کاهش 1 درصد در کار کودک موجب 0.2 و 0.5 درصد افزایش ثبت نام پسران به ترتیب در دوره های ابتدایی و متوسطه است.
3. همچنین آشکار است که کار کودک به عامل مسلط تری در ممانعت از ثبت نام کودکان برای تحصیل در دوره متوسطه نسبت به دوره ابتدایی است. این امر به احتمال قوی ناشی از "هزینه های فرصت" بیشتر مرتبط با تحصیلات متوسطه است.
4. آموزش، در عین وابستگی به این که کودک به کار اشتغال داشته باشد یا نه، تحت تأثیر مخارج آموزش عمومی نیز قرار دارد. بنابراین تصمیم یک کودک کار برای رفتن یا نرفتن به مدرسه، یا والدین اش، نیز تحت تأثیر بودجه و اقداماتی است که دولت در خود بخش آموزش انجام می دهد. بودجه های عمومی بیشتر در امر آموزش و پرورش می توانند در جلب کودکان کار به تحصیل، سواک این که آنها به کار ادامه دهند یا نه، مؤثر باشد.

کمیته های اعتصاب را در کارخانه ها و ادارات تشکیل دهیم! اتحاد، اعتراض، اعتصاب، نبرد تا رهایی!

پیرامون جمع آوری امضا برای استیضاح وزیر کار در مجلس ارتجاع

صادق



بعد از ابلاغ مصوبه دستمزدی امسال توسط دولت و نمایندگان سازمانهای کارفرمایی سه برابر کمتر از هزینه های حداقلی زندگی، تشکلهای کارگری حکومتی که در تعیین دستمزد به هیچ گرفته شدند، از آنجا که جسارت و اجازه دست زدن به هیچ اقدام اعتراضی جدی را بخاطر وابستگی شان به قدرت ندارند، شروع به گردآوری تومارهایی برای استیضاح وزیر کار و لغو مصوبه غیر قانونی دستمزد نموده اند. افزون بر آن یکی از آنها گفته است قصد دارند برای لغو مصوبه به دیوان عدالت اداری که در واقع آنطور که از مصوبات آن بر می آید، دیوانی عدالت ستیز می باشد شکایت کنند. این را همان کسی گفته است که پیش از این نیز هر گاه به این نهاد شکایت برده بود، دست خالی بازگشته بود. البته خود این جماعت خوب می دانند که از این طریق نمی توانند بجایی برسند. قرار هم نیست برسند. اما برای اینکه از خشم و نارضایتی



کارگران بکاهد سعی می کنند با اعمال بی اثر و تکراری فضا را آرام کنند. در واقع نقش آتش نشان حکومت هنگام شعله ور شدن خشم کارگر را ایفا می کنند. بهمین خاطر است که سخنگوی دولت روز گذشته در حالی که این جریان مشغول جمع آوری امضا برای استیضاح وزیر کار بودگفت

با توجه به ابلاغ قانون بودجه ۱۴۰۳ در روزهای پایانی سال در این جلسه هیئت دولت ضوابط حقوق و : " دستمزد امروز مورد رسیدگی فوری قرار گرفت و به تصویب رسید و ابلاغ خواهد شد" از این سریعتر نمی شد به این جماعت حالی کرد که دارند آب در هاوان می کوبند و نه دولت و نه مجلس ارتجاع زیر بار . استیضاح وزیر کار مرتجع خود نخواهند رفت

خودشان می گویند سبد هزینه خواروبار ۲۱ و نیم میلیون است که البته هزینه خیلی بیشتر از این رقم است. با این وجود می گویند حداقل افزایشی که می خواستند و تصویب نشد، ۱۵ میلیون تومان بوده است. آیا این تناقض نیست که هزینه سبد حداقلی خانوار ۲۱ و نیم میلیون باشد و به رغم آن نماینده ای خواهان ۱۵ میلیون دستمزد یعنی ۶ و نیم میلیون کمتر از هزینه بخور و نمیر یک خانوار کارگری بشود؟ در کجای دنیا یک تشکل و نماینده واقعی می رود با دولت و کارفرما بر سر دستمزدی که بسیار کمتر از هزینه زندگی است چانه زنی کند؟

از دولت و کارفرمایان به درستی ایراد می گیرند که ماده ۴۱ قانون کار و ۲ تبصره آن را که ناظر بر تعیین دستمزد است زیر پا گذاشته و مصوبه به این علت و امضا نشدن توسط "نمایندگان کارگران" قانونی نیست. ولی تناقض اینجاست که خود اینها نیز با دادن پیشنهاد دستمزدی ۱۵ میلیونی ماده ۴۱ قانون را نقض کرده اند و راه دور زدن قانون را برای دولت و کارفرمایان هموار کرده اند. این نهایت خواری است که کسی برود رقمی را پیشنهادی بدهد که اگر تصویب هم می شد، زیر خط فقر بود

در همه جا وقتی تشکلی نمی تواند مطالبه ای را که دارد از طریق مذاکره بدست آورد، سعی می کند با دعوت به اعتصاب و به میدان آوردن کارگران و حقوق بگیران و ایجاد فشار حرف اش را به کرسی بنشانند. اما این جماعت از آنجا که نمی خواهد کارگران را به رویارویی با رژیم کارفرمایی بکشاند، یک بار هم نشده که فراخوان اعتصاب بدهد

دولت و کارفرمایان نیز که می دانند این جریان نه پشتوانه دارد و نه از خودش اختیار این کارها را دارد. برایش ده شاهی ارزش قائل نیست و به راحتی با و بدون آنها هر چه را که می خواهد تصویب و اجرا می کند

با چنین وضعیتی که این جماعت دارند، معلوم است که نه طرح استیضاح وزیر کار و یا طرح ابطال مصوبه دستمزدی جدی گرفته خواهد شد و نه شکایت به دیوان عدالت ستیز اداری نتیجه خواهد داد. صولت مرتضوی برای همه ی طیف های "حکومت یک دست" یک وزیر ایده آل است که می تواند آرزوهای همه ی این جماعت را در مدت کوتاهی عملی کند. بعد از تحمیل دستمزد زیر خط فقر، او نقشه های دیگری دارد که می خواهد آنها را در اسرع وقت عملی کند. تغییر قانون کار و لغو ماده ۴۱ قدم بعدی است

بساط این رژیم پوشالی را تنها خود کارگران و سایر گروه های اجتماعی تحت ستم هستند که می توانند با متشکل و متحد شدن جمع کنند

از مبارزه کارگران و مزد و حقوق بگیران برای افزایش دستمزد حمایت کنیم!

علیه تغییرات ارتجاعی در قانون کار و تامین اجتماعی متحدانه مبارزه کنیم!



مروری بر حوادث کار هفته



خرم آباد؛ فقدان ایمنی کار به مصدومیت یک کارگر انجامید

خبرگزاری هرانا - در سایه فقدان ایمنی محیط و شرایط نامناسب کار، یک کارگر ساختمانی در خرم آباد در پی سقوط از ارتفاع دچار مصدومیت شد.

به گزارش خبرگزاری رکن، یک کارگر ساختمانی در خرم آباد حین انجام کار مصدوم شد.

بر اساس این گزارش، پس از تماس شهروندان با ۱۲۵ درباره سقوط مردی از ارتفاع، ستاد فرماندهی آتش نشانی خرم آباد، تیم آتش نشانان به محل حادثه اعزام کرد.

به گفته آتش نشانان، یک کارگر در حین نصب داربست در یک ساختمان در حال ساخت در محله قاضی آباد، به دلیل عدم تجهیزات ایمنی و نایمنی محل، از بالای اسکلت فلزی سقوط کرده است. آتش نشانان اقدامات اولیه را انجام داده و کارگر جوان را به عوامل اورژانس تحویل داده اند.

شهرستان رودبار؛ یک کارگر در معدن سنگ و آهک کرماک جانباخت

خبرگزاری هرانا - در سایه فقدان ایمنی محیط و شرایط نامناسب کار، یک کارگر راننده بیل مکانیکی شاغل در معدن سنگ و آهک کرماک واقع در شهرستان رودبار حین انجام کار دچار حادثه شد و جان خود را از دست داد.

به گزارش خبرگزاری هرانا به نقل از ایلنا، یک کارگر معدن در شهرستان رودبار جان باخت.



بر اساس این گزارش، در حوالی ساعت ۱۴ سه شنبه هفتم فروردین ماه، یک کارگر راننده بیل مکانیکی شاغل در معدن سنگ و آهک روستای کرماک واقع در شهرستان رودبار بر اثر ریزش سنگ های دیواره معدن بر روی کابین بیل مکانیکی جان خود را از دست داد.

در این گزارش به هویت کارگر جانباخته اشاره ای نشده است.

فقدان ایمنی کار به مرگ یک کارگر در گرگان انجامید

خبرگزاری هرانا - روز شنبه چهارم فروردین، بدلیل فقدان ایمنی محیط و شرایط نامناسب کار، یک کارگر در گرگان طی حادثه ای جان خود را از دست داد.

به گزارش خبرگزاری هرانا به نقل از ایلنا، یک کارگر در گرگان طی حادثه ای جان خود را از دست داد.

رئیس سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری گرگان گفت: بامداد روز شنبه با اعلام خبر آتش سوزی یک اتاقک نگهبانی در ساختمان چهارطبقه نیمه کاره به سامانه ۱۲۵، تیم عملیاتی از ایستگاه شماره ۶ به محل حادثه اعزام شد.

وی ادامه داد: در زمان حضور تیم عملیاتی شعله های آتش از درب و پنجره به بیرون زبانه می کشید. آتش نشانان حریق را مهار کردند و پس از اطفاء آتش، با جسد سوخته کارگری حدوداً ۴۰ ساله مواجه شدند.

وی در پایان اظهار داشت که محل حادثه جهت انجام کارشناسی های لازمه به عوامل نیروی انتظامی تحویل داده شد.

چاره کارگران وحدت و تشکیلات مستقل است!

گذر و نظری بر رویدادهای کارگری



اخراج کارگران فولاد اهواز بار دیگر در دستور مدیریت شرکت قرار گرفت



بنا به گزارش "صدای مستقل کارگران گروه ملی فولاد" تعدادی از کارگران فولاد از کار اخراج و عده دیگری نیز در معرض اخراج قرار گرفته‌اند. علت اخراج این عده شرکت آنان در اعتصاب‌های است که در هفته‌های منتهی به پایان سال گذشته، با مطالباتی چون همسان سازی دستمزدها با سایر شرکت‌های فولاد، اجرای طبقه بندی مشاغل، لغو اخراج کارگرانی که به دلیل شرکت در اعتصابات حق طلبانه مدیریت قصد اخراج آنان را داشته و رسمی کردن کارگرانی است که قرارداد موقت هستند بوده است. گفتنی است که تصمیم به اخراج کارگران در اثر اعتصابات پیاپی قبلا لغو شده بود. اما بعد از فروکش کردن موقت اعتراضات مدیریت و هراسی به خود جرات داده‌اند، اخراج‌ها را به عمل درآورند.

"مدیریت شرکت، حامیان و برادران امنیتی، سیاسی و مافیایی او که فساد و دروغ سر تا پایشان را فرا گرفته و جز به غارت و دزدی نمی‌اندیشند، گمان کرده‌اند با این ترفندها قادر خواهند بود مبارزه ما را عقب برانند اما فراموش کرده‌اند که بارها در بزنگاه‌های مختلف اتحاد و همبستگی ما چگونه معادلات کثیف‌شان را بهم زده است

ما به کرات گفته ایم اخراج هر کارگر تعرض به جنبش کارگری است و در عمل هم نشان داده ایم که متحد و همدل پای کارگر اخراجی ایستاده و اجازه تعرض به معیشت و زندگی همکاران مان را نداده ایم

این بار هم هرچه در توان داریم به میدان نبرد خواهیم آورد و در دفاع از همکاران خود مقابل تان به صف خواهیم شد"

ادامه اعتراضات کارگران ابنیه فنی در یزد و لرستان

اعتراضات کارگران فنی راه آهن "ابنیه فنی" که بیش از یک سال است شدت پیدا کرده، با اعتراض این کارگران در یزد و لرستان در دوهفته اخیر ادامه پیدا کرد. افزایش دستمزد و پرداخت به موقع دستمزد و آیم‌های مزدی، تبدیل قرار دادها از پیمانی به رسمی و تسهیلات رفاهی و ایمنی، مهمترین مطالبات کارگران فنی راه آهن هستند.

کارگران ابنیه لرستان در این هفته در اعتراض به پرداخت نشدن معوقات خود بعنوان اعتراض و نشان دادن وضعیت معیشتی شان سفره خالی پهن کردند.

اعتراض شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان به اخراج و بازنشستگی اجباری برای ۲۶ نفر از فعالان صنفی معلمان

پیگرد و مجازات فعالین صنفی که برای دفاع از حقوق معلمان به صورت سازمانیافته مبارزه می‌کنند، همچنان با شدت ادامه دارد و هفته‌ای نیست که دستگاه‌های سرکوبگر رژیم عده‌ای از آنها را زندانی، اخراج و مجازات‌های دیگر نرسانند. در پی محکومیت ۳۶ معلم مبارز به مجازات‌های مختلف، شورای هماهنگی تشکلهای فرهنگیان با انتشار بیانیه‌ای پس از شرح پیگردهای سرکوبگرانه در ۳۰ سالی که از فعالیت این نهاد صنفی معتبر می‌گذرد و محکوم کردن ۳۶ عضو خود به مجازات‌های مختلف را محکوم نموده و بر ادامه فعالیت‌های خود تا تحقق خواسته‌های معلمان تاکید کرده است.

در قسمتی از این اعلامیه گفته می‌شود:

"در سال ۱۴۰۰ که اوج جنبش معلمان بود و با برپایی تجمعات منجر به عادی‌سازی خیابان شدند نیروهای امنیتی تشدید سرکوب جنبش معلمان را در دستور کار خود قرار دادند؛ تا جاییکه در سال ۱۴۰۲، ۱۲ نفر از فعالین صنفی با حکم اخراج مواجه شدند و ۲۶ نفر از فعالین حکم بازنشستگی اجباری دریافت کردند،



معلمانی که در دفاع از حق معلمان و دانش‌آموزان تاوان دادند تا درس عبرتی باشند برای دیگران؛ اما غافل از اینکه جنبش معلمان قائم به فرد نبوده و ما همچنان تا رسیدن به خواسته‌های معلمان در کف خیابان هستیم."

!قراردادهای سفیدامضا» همچنان معضلی بی‌پایان»

۱۴۵۹۸۶۳: کد خبر

علیرغم راه اندازی سامانه جامع روابط کار، همچنان کارفرمایان در تدوین قراردادهای شغلی کارگران تخلف می‌کنند.

به گزارش خبرنگار ایلنا، «بعد از پایان هر سه ماه، یک قرارداد از پیش نوشته شده مقابل ما کارگران می‌گذارند و از ما می‌خواهند امضا کنیم یعنی به زور و جبر باید امضا کنیم...» کارگر یکی از شرکت‌های خدماتی بیمه در تهران با بیان این مطلب از «به رسمیت نشناخته شدن خواست و اراده کارگر در امر تنظیم قراردادهای کار» انتقاد می‌کند و می‌گوید: برای کارفرما، قانون کار و کارگر هیچ محلی از اعراب ندارد، هر طور که بخواهند قراردادها را تنظیم می‌کنند و کارگران در حکم ماشین امضا هستند که باید پایان فصل یا پایان سال، قراردادهای ناعادلانه را امضا کنند و انگشت بزنند تا کارفرما خیالش راحت شود که دیگر امکان شکایت وجود ندارد.

این کارگر می‌گوید: علاوه بر قراردادی که هیچ نقشی در نوشتن آن نداشتیم، آخر هر سال، برگه‌ای را امضا می‌کنیم که در آن نوشته شده همه حق و حقوق خود را گرفته‌ام و هیچ مطالبه‌ای ندارم؛ این در حالیست که هنوز عیدی پایان سال ما را نداده اند؛ اما این برگه تسویه حساب را مجبوریم هم امضا کنیم و هم به اجبار انگشت بزنیم...

شفاف‌سازی و قانونمندسازی قراردادهای شغلی کارگران تا امروز به هیچ کجا نرسیده است؛ با وجود رونمایی از سامانه جامع روابط کار و الزام ظاهری کارفرمایان به بارگذاری یک نسخه از قرارداد قانونی در این سامانه، هنوز کارفرمایان با ترفندهای مختلف، کارگران را برای امضای قراردادهای غیرقانونی زیر فشار می‌گذارند.

کارگر شرکت بیمه می‌گوید: در قرارداد نوشته شده، اضافه کار و تعطیل کاری براساس اصول قانونی محاسبه و پرداخت می‌شود اما در واقعیت، ما تا هر ساعتی که کار باشد باید در دفتر بمانیم بدون اینکه ریالی اضافه کار به ما پرداخت کنند....



به گفته وی، قراردادهای کاملاً صوری است و هیچ گفتگو و چانه زنی‌ای بر سر مفاد و جزئیات آن، بین کارفرما و کارگران صورت نمی‌گیرد؛ کارفرما فعال مایشت است و هرچه بخواهد همان بی‌شرط و شروط محقق می‌شود.

موضوع قراردادهای صوری و امضای اجباری در پایان فصل و پایان سال، فقط یک بخش ماجراست؛ در برخی از کارگاه‌ها، کارفرما ابتدای کار، یک قرارداد کار سفید مقابل کارگر می‌گذارد و به او می‌گوید «اگر کار می‌خواهی باید امضا کنی و انگشت بزنی»؛ کارگر هم چون راه به جایی ندارد، از روی جبر تمکین می‌کند؛ پر کردن بندهای این قرارداد که از پیش امضا شده، براساس خواست و اراده کارفرما صورت می‌گیرد، کارگر هیچ نقشی در چگونگی آن ندارد.

امضا گرفتن به جبر و برخلاف اراده کارگران، مسیر احقاق حق کارگران را مسدود کرده و آنها را در مسیر مطالبه‌گری با محدودیت مواجه کرده است.

کارگری که سال تمام شده ولی هنوز عیدی خود را نگرفته اما امضا داده که هیچ حق و حقوقی ندارد، می‌گوید: اگر سال جدید مرا نخواهند و عیدی مرا هم ندهند، بازهم راه به جایی ندارم، من را تحت فشار گذاشتند و اجباراً امضا دادم که هیچ دینی بر گردن کارفرما نیست.

کشته و زخمی شدن ۴۴۴ کولبر در سال گذشته

به گزارش کولبر نیوز طی یک سال گذشته ۴۴۴ کولبر در مناطق مرزی و غرب کشور زخمی و کشته شده‌اند.

از ابتدای فروردین‌ماه تا ۲۹ اسفندماه ۱۴۰۲ مجموعاً ۴۴۴ کولبر کشته و زخمی شدند.

با استناد به آمار ثبت شده در کولبر نیوز در سال ۱۴۰۲ شمسی، جمعاً ۴۴۴ کولبر در مناطق مرزی و مسیرهای بین جاده‌ای استان‌های #آذربایجان غربی، #کردستان و #کرمانشاه بر اثر عواملی هم‌چون تیراندازی مستقیم نیروهای نظامی رژیم، بهمن و سرمازدگی، رفتن روی مین، سقوط از کوه و ارتفاع و سایر موارد کشته و زخمی شده‌اند.

از این تعداد جمعاً ۴۴ کولبر معادل (۱۰٪) کشته و ۴۰۰ کولبر معادل (۹۰٪) زخمی شدند.

ادامه‌ی اعتراضات بازنشستگان در سال جدید.

در ۶ فروردین بازنشستگان مخابرات در اهواز، سنندج، تبریز، میوان، بندر عباس اعتراض خود را از سر گرفتند. بازنشستگان در این تظاهرات بی‌توجهی دولت به مطالبات خود را محکوم و بر ادامه اعتراض خود تا گرفتن پاسخ تأکید نمودند. گفتنی است که بازنشستگان مخابرات از نیمه دوم سال گذشته تا پایان سال ده‌ها اعتراض مستمر هفتگی خیابانی برگزار کردند.



اخراج کارگران بدون پرداخت دستمزد و حقوق در منطقه ویژه اقتصادی لامرد

در آستانه نوزدهم مسئولین این منطقه تعدادی از کارگران شاغل در منطقه را اخراج و به آنها گفته‌اند منتظر گرفتن دستمزد خود نباشند و به شهرهای خود برگردند. علت اخراج و ندادن طلب مزدی هنوز روشن نیست، ولی مسئولین و کارفرمایان این گونه مناطق از قدرت تصمیمگیری زیادی برخوردارند و قوانین کار نیز در این مناطق بخشا اجرا می شود.

ادامه اعتراضات کارگران در شرکت‌های نفتی

گزارش شورای سازماندهی اعتراضات کارگران پیمانی نفت از تازه ترین اعتراض در این شرکتها:

تجمع همکاران رسمی شاغل در شرکت فلات قاره در خارک

اعتراضات همکاران رسمی ما در اعتراض به تعرضات معیشتی و عدم پاسخگویی به مطالباتشان ادامه دارد. روز پنجم فروردین این همکاران در شرکت فلات قاره در خارک تجمع کردند. شورای سازماندهی اعتراضات کارگران پیمانی نفت از خواستها و اعتراضات همکاران شاغل در بخش های مختلف نفت حمایت و پشتیبانی کرده و می کوشد که بازتاب صدای اعتراض آنها باشد. حذف پیمانکاران یک مطالبه سراسری ما کارگران نفت است.

اهم مطالبات همکاران رسمی عبارتند از:

♦ خواسته‌های کارکنان:

حذف کامل سقف حقوق —

حذف تفکیک نادرست مشاغل در مناطق عملیاتی —

حذف محدودیت حق سنوات بازنشستگی —

عودت کسورات مازاد مالیات —

اجرای کامل ماده ۱۰ با وجود ظرفیت‌های قانونی و اختیاراتی مانند افزایش درصد گرید و اپریزال —

عدم دست‌درازی به صندوق بازنشستگی نفت —

پیروزی اعتصابیون در آلمان؛ دولت با لوکوموتیورانان در مورد افزایش حقوق و کاهش ساعت

کار توافق کرد



شرکت ملی راه آهن آلمان موسوم به «دویچه بان» روز سه شنبه ۲۶ مارس اعلام کرد که با اتحادیه برای کاهش ساعت کار هفتگی لوکوموتیوران‌ها به توافق رسیده است (GDL) لوکوموتیورانان آلمان

به این ترتیب دویچه بان با این توافق به اعتصاب‌های متعدد لوکوموتیوران‌های آلمان از نوامبر ۲۰۲۳ تاکنون گذشته پایان داد، اعتصاب‌هایی که گاهی همه سفرهای ریلی در سراسر این کشور را متوقف می‌کرد

به گزارش یورو نیوز، بر اساس این توافق، از سال ۲۰۲۶ تا سال ۲۰۲۹ ساعات کاری شیفتی به تدریج از ۲۸ ساعت به ۳۵ ساعت در هفته بدون تغییر دستمزدها کاهش می‌یابد

در این توافق تصریح شده است که لوکوموتیوران‌های آلمان در صورت تمایل می‌توانند تا ۴۰ ساعت در هفته با ۲.۷ درصد حقوق بیشتر برای هر ساعت اضافی کار کنند

مارتین سیلر، مدیر منابع انسانی دویچه بان در یک کنفرانس مطبوعاتی در برلین از این توافق به عنوان یک راه حل «مدرن» در زمانی که آلمان با کمبود نیروی کار ماهر مواجه است، نام برد

افزایش ۴۲۰ یورویی ماهانه در دستمزد لوکوموتیوران‌ها که طی دو مرحله اعمال می‌شود و همچنین یک کمک ۲۸۵۰ یورویی به آن‌ها برای مقابله با هزینه‌های تورم یکی دیگر از محورهای توافق دویچه بان و اتحادیه لوکوموتیورانان آلمان است

کلاوس ولسسکی، رئیس اتحادیه لوکوموتیورانان آلمان در یک نشست مطبوعاتی با ابراز تأسف از مشکلاتی که برای مسافران در زمان اعتصاب‌های لوکوموتیوران‌ها ایجاد شده بود، گفت که حل مناقشه بر سر ساعت کاری و میزان دستمزدها نباید اینقدر طولانی می‌شد

در ماه‌های گذشته، اعتصاب‌های متعدد و گسترده در آلمان، بر مشکلات اقتصادی بزرگ‌ترین اقتصاد اروپا در بحبوحه رکود قریب‌الوقوع در این کشور افزودند

تورم بالا و کمبود نیروی کار باعث مناقشه بر سر دستمزدها در بخش‌های کلیدی حمل و نقل، از جمله راه آهن ملی، حمل و نقل هوایی و حمل و نقل عمومی شده است

حقوق‌بگیران در آلمان در پی بالارفتن تورم و گرانی، خواهان دستمزدهای بالاتر هستند. آلمان پس از همه‌گیری کرونا و به‌خصوص پس از حمله روسیه به اوکراین، تورمی را تجربه کرده که از زمان شوک‌های نفتی دهه ۱۹۷۰ تاکنون مشاهده نشده است

اعتصاب‌ها در حالی در آلمان ادامه داشت که اقتصاد این کشور در سال ۲۰۲۳ میلادی ۰.۳ درصد کاهش نشان می‌داد

به نقل از اخبار روز



ادامه تجمعات اعتراضی همکاران عملیاتی‌های معترض جنوب
امروز دهم فرودین همکاران رسمی در شرکت فلات قاره در لاوان بار دیگر تجمع کرده و پیگیر مطالباتشان شدند. اعتراضات همکاران رسمی در نفت سراسری است و از مهر ماه سال گذشته شروع شد و همچنان ادامه دارد



تا امنیت شغلی، نظارت بر بازار کار، قراردادهای دائم و حق تشکیل‌یابی آزادانه نباشد، زنانی مانند زهره در جنگل پرآشوب اقتصاد غیررسمی، طعمه‌های راحتی هستند



گسترش اعتصابات و کندی رشد اقتصادی

هونگن و قریب به ۴۰ هزار نفر دیگر از همکارانش که در اتحادیه رانندگان قطار سازمان‌دهی شده‌اند، این روزها در مبارزات خود در آلمان منزوی نیستند. در سراسر کشور، ناآرامی‌های کارگری در حال افزایش است و اعتصاب‌ها در بخش‌های مختلف از جمله حمل‌ونقل هوایی، حمل‌ونقل منطقه‌ای و مراقبت‌های بهداشتی گسترش یافته است. کاتالیزور این شرایط، همان‌طور که هونگن می‌بیند، فشار اقتصادی فزاینده‌ای است که «با تورم تشدید می‌شود». او با تأکید بر نارضایتی گسترده کارگران در آلمان گفت: شما باید به خود و خانواده خود فشار و محدودیت‌های زیادی وارد کنید و برای ادامه زندگی همه هزینه‌های زندگی را هر روز به‌دقت و ریزه‌ریز محاسبه کنید.



**مخالفت مسئولان
قضایی و بازجویان
وزارت اطلاعات با
مرخصی حسن سعیدی
عضو زندانی سندیکای
کارگران شرکت واحد**

همه با هم برای آزادی همه‌ی زندانیان سیاسی مبارزه کنیم!

***برای تماس با نشریه "جنگ کارگری" می‌توانید با آدرس زیر تماس بگیرید:**

***"جنگ کارگری" نشریه گروه کار کارگری حزب چپ ایران را می‌توانید در
آدرس زیر ببینید:**

<https://bepish.org/taxonomy/term/457>